



# 2024

## 社会责任报告

2024 Corporate Social Responsibility Report

威海金威化学工业有限责任公司

WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO.,LTD



# 目录

关于本报告 .....	1
董事长致辞 .....	2
走进金威化学 .....	4
01 公司简介 .....	4
02 组织架构 .....	5
03 产品介绍 .....	6
04 关键指标 .....	6
05 资质与荣誉 .....	7
06 企业家协会 .....	9
责任治理 .....	10
01 社会责任建设 .....	10
02 外部倡议组织 .....	11
03 联合国可持续发展目标行动进展 .....	13
04 利益相关方沟通 .....	14
05 实质性议题分析 .....	15
臻善金威 卓越治理夯基业 .....	17
01 完善公司治理 .....	18
02 依法合规治企 .....	18
03 保障信息安全 .....	24
智慧金威 合作共赢启新程 .....	30
01 驱动研发创新 .....	31
02 提供优质产品 .....	32
03 优化客户服务 .....	33
04 建设责任供应链 .....	34
责任金威 安全生产守底线 .....	41
01 完善安全管理 .....	42
02 加强风险管控 .....	43
03 保障员工健康 .....	44
04 安全文化宣导 .....	46
05 相关方管理 .....	49
绿美金威 低碳致远绘新卷 .....	51

---

01 加强环境管理 .....	52
02 能源与碳排放管理 .....	53
03 水资源管理 .....	54
04 化学品管理 .....	55
05 强化污染防治 .....	56
06 废弃物与回收材料管理 .....	62
07 营造绿色风尚 .....	65
<b>情暖金威 同心筑梦赴未来 .....</b>	<b>67</b>
01 保障员工权益 .....	68
02 完善薪酬体系 .....	70
03 推进民主管理 .....	71
04 落实员工关怀 .....	72
05 助力员工成长 .....	74
06 热心社会公益 .....	76
<b>附录 .....</b>	<b>78</b>
<b>关键绩效指标 .....</b>	<b>78</b>
<b>GR1 指标索引 .....</b>	<b>82</b>
<b>意见反馈表 .....</b>	<b>88</b>

# 关于本报告

本报告是威海金威化学工业有限责任公司发布的第六份社会责任报告。报告阐述了公司在 2024 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行公司治理、产品与客户服务、责任供应、环境保护、安全生产、员工保护方面的理念以及实践。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

## 一、 报告范围

组织范围：为便于表达，威海金威化学工业有限责任公司在本报告中也以“金威化学”“公司”或“我们”表述。

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 二、 编制依据

本报告编制符合全球报告倡议组织（后简称“GRI”）可持续报告发展标准 2021 版标准。同时参考与回应了中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、联合国“全球契约”十项原则及联合国可持续发展目标 2030（SDGs）。

## 三、 资料来源及可靠性保证

本报告披露的信息和数据基于公司统计报告和内部正式文件，并通过相关部门审核。本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。过往数据信息无重述，报告范围无变化。

## 四、 联络方式

本报告以电子版形式发布，获取报告电子版请登录公司官方网站（[www.jinweichemical.com](http://www.jinweichemical.com)）。

地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号

电话：0631-5583884 传真：0631-5585188

## 董事长致辞



时序更替，华章日新。金威化学始终扎根威海这片沃土，怀揣立足本土、面向全球的初心，在全体同仁的并肩奋斗与凝心聚力下，稳扎稳打深耕主业，在市场浪潮中稳步成长。

多年来，我们专注核心产品研发与迭代，目前生产的紫外线吸收剂已成功服务于国际各大知名企 业，稳稳占据全球领先市场份额；极具市场潜力的六苯氧基环三磷腈阻燃剂已斩获生产专利并正式投产，光稳定剂新业务也已提上发展日程，以技术创新为企业高质量发展注入持久动能。

企业越大，责任越重。我们始终坚信，工人是公司最宝贵的财富，坚持“以人为本”的管理理念。公司斥资 600 多万元升级车间自动化设备、优化生产工序，既显著提升了生产效率，更切实改善了员工工作条件。在安全保障、环保投入、养老福利与薪酬待遇等方面，我们计划逐年稳步提升标准，致力于达到国内同行业领先水平，让每一位为企业发展付出的同仁都能共享成长成果。

绿水青山就是金山银山。响应政府绿色发展号召，践行环保责任是金威化学不变的承诺。我们不惜加大投入，淘汰高耗能设备、增设污废处理专项工序，始终坚守该花的钱绝不省，该做的事绝不拖的原则。即便需要牺牲短期经济利益，我们也坚决不做破坏家乡生态环境的事，以实际行动守护威海的蓝天碧水。

回望过往，外部经济形势严峻复杂，企业发展面临多重压力，但全体金威人迎难而上、不惧挑战，用坚守与拼搏交出了亮眼答卷。展

望未来，我们将在深耕主业、拓展市场的同时，持续深化社会责任实践，在技术创新、员工关怀、环境治理等方面持续发力，以更优异的业绩回报员工、回馈社会、答谢各界朋友的信任与支持！

董事长 王继经

# 走进金威化学

## 01 公司简介

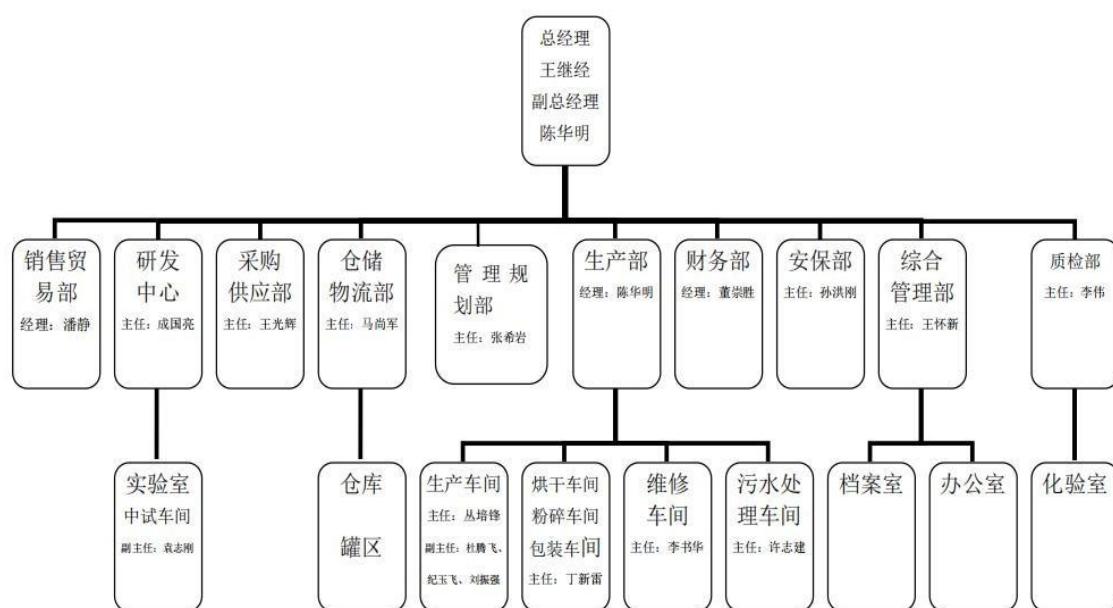


威海金威化学工业有限责任公司坐落于威海市临港经济技术开发区，成立于1994年，公司占地面积18.9万平方米，员工300余人，拥有现代化的标准化车间、研发中心及污水处理中心、省级技术中心，是以研制生产石化助剂，精细化产品为主的科技型企业。公司紫外线吸收剂项目，建筑面积3万平方米，建设10座车间及办公楼、宿舍楼等，年产量可达5000吨/年，全球市场占有率达到70%以上；磷腈阻燃剂项目，建筑面积2万平方米，产品具有热稳定性好、节能环保等优点，产量占全球60%以上，其中紫外线吸收剂UV-329产量在全球同类产品中占有量达70%。产品广泛应用于石油化工、汽车配件、家电、涂料、服饰等。目前订单主要来自国外石化企业，产品5%内销，95%出口日本、韩国、欧洲、美国等多个国家和地区。

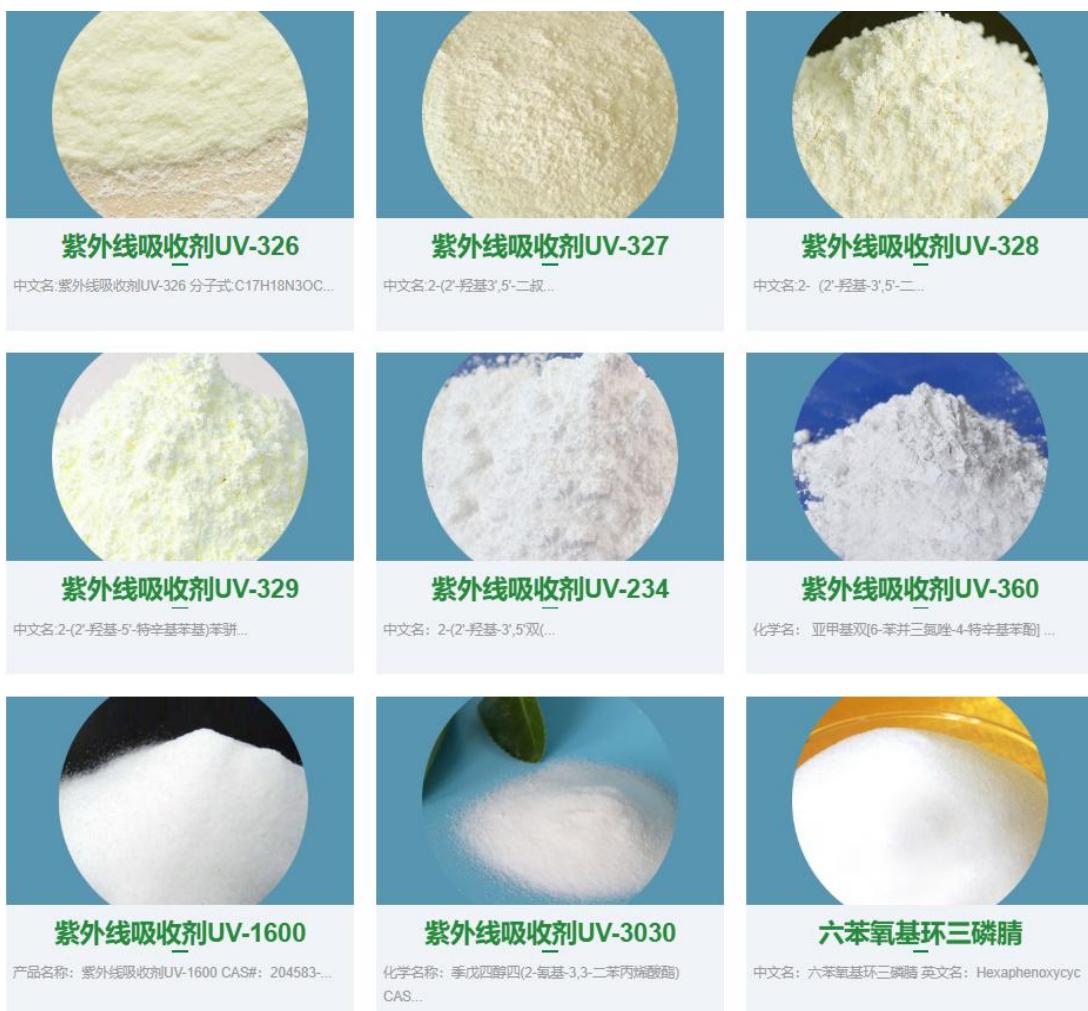
公司先后获得全国守合同重信用企业、山东省著名商标、山东省工人先锋号、山东省创新转型优胜企业、山东省模范职工之家、山东省“安康杯”竞赛优胜班组等荣誉，获山东省五一劳动奖状、山东省“隐形冠军”企业、国家级专精

特新企业、国家级专精特新“小巨人”企业。已通过 ISO 9000 质量管理体系、ISO 14000 环境管理体系以及 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。目前公司紫外线吸收剂 UV-234 产品通过了欧盟的 CIRS 证书的认证，正在申请美国 TSCA、瑞士 TCO 阻燃剂产品认证，确保了公司为客户提供高品质、高可靠的产品。

## 02 组织架构



## 03 产品介绍



## 04 关键指标

指标	单位	2022年	2023年	2024年
营业收入	万元	39991	32331	39007
年度总收入	万元	40222.00	32466.00	39229.00
营业成本	万元	27364	25080	32890
员工工资总额	万元	2408	2184	2459
高管报酬（董事、监事、高级管理人员合计）	万元	67	71	72
社保总额	万元	356	352	588
商业保险总额	万元	5.5	5.9	6.7

纳税总额	万元	2465	3517	1807
财政补贴	万元	229	13	35
慈善捐赠	万元	0	5	5
税收减免	万元	1053	477	378
研发人员	人	77	77	78
研发投入	万元	1824	1985	1901

## 05 资质与荣誉



ISO50001



ISO14001



ISO 45001



ISO 9001

## Together for Sustainability

**Overview****1. Audit Information**

Audit report number:	JAS0CN25038864
Audit company:	SGS
Lead Auditor:	Hale Wang
Co-Auditor:	

**2. Supplier Information**

Company name (legal entity):	WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO., LTD
Company site name (if different):	N/A
Supplier ID:	04061
Duns number:	000000000
Tax number:	9137100726709481Y
Valid business license?:	yes
Date of validity (yyyy-mm-dd):	
Business license number:	9137100726709481Y
Date of foundation: (yyyy-mm-dd)	2001-02-23

**3. Audit Findings**

Answered questions	145 (of 148)
These questions answered with n/a:	12 (8.9%)

Finding Category	Minor		Major		Critical		Total Points / max. Points after Follow-up
	Initial	Follow up	Initial	Follow up	Initial	Follow up	
Environment	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	40 / 40 [40]
Health & Safety	1/1	3/3	0/0	0/0	0/0	0/0	45 / 45 [45]
Labor & Human Rights	0/0	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	55 / 55 [55]
Management	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	20 / 20 [20]
Governance	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	20 / 20 [20]
Total	1/1	4/6	0/0	0/0	0/0	0/0	178 / 198 [98]

*Please note: Not all questions have been answered!***Additional information:**

Has there been investigations or legal proceedings regarding corruption / bribery / fraud in the last five years?	n/a
Are hazardous goods produced or worked with?	yes
Does the company operate containment facilities to temporarily contain fire water, including rain?	yes
Is the company energy intensive (high carbon footprint)?	no
Is electrical power purchased by the gas generated by traditional fossil fuels (fuel oil, coal, diesel, LPG, natural gas)?	yes
Is the company fresh water intensive and poses a water scarcity risk to the environment in which it operates?	no
Where is the supplier site located?	In a planned industrial area/zone

## Together for Sustainability

**Supplier Information****1. Supplier Details**

Company name (legal entity):	WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO., LTD
Company site name (if different):	N/A
Supplier ID:	04061
Duns number:	000000000

Tax number: 9137100726709481Y

Valid business license?: yes

Date of validity (yyyy-mm-dd): 9137100726709481Y

Business license number: 9137100726709481Y

Date of foundation: (yyyy-mm-dd) 2001-02-23

Site country: China

Site contact name: Pan Jing

Function / Job title: Sales Manager

Contact phone number: 0631-5533884

Contact email: doris@140@163.com

Site state / province: Shandong

Site address (street, number): No.88 Gaowang Road, Weihai International Port Economic and Technological Development District, Weihai City, Shandong Province, China

Site zip code and city: 264211 Weihai

Site state / province: Shandong

Site country: China

Legend: ■ Please fill field ■ field is filled

Site contact name: Pan Jing

Function / Job title: Sales Manager

Contact phone number: 0631-5533884

Contact email: doris@140@163.com

No.88 Gaowang Road, Weihai International Port Economic and Technological Development District, Weihai City, Shandong Province, China

Site address (street, number): No.88 Gaowang Road, Weihai International Port Economic and Technological Development District, Weihai City, Shandong Province, China

Site zip code and city: 264211 Weihai

Site state / province: Shandong

Site country: China

Number of permanent employees: 291

Number of temporary workers: 0

Number of seasonal workers: 0

Other workers (e.g. homeworkers): 0

Please specify:

Number of other workers: 0

Total number of employees: 291

... thereof female employees: 28

... thereof male employees: 263

1. WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO., LTD was located at No.88 Gaowang Road, Weihai International Port Economic and Technological Development District, Weihai City, Shandong Province, China. It was founded on Feb.23, 2001, which was specialized in manufacturing UV Absorber, Plastic Stabilizer, HPCP, etc.

2. Total 28 buildings were used as offices, production workshops, warehouses, canteen, etc.

3. The factory provided the payroll records from Sep 2002 to Aug 2023 and attendance records from Mar 2022 to Jul 2023.

4. Auditor conducted the audit according to management interview, onsite observation, documents review and workers' interview.

Audit Scope:  
Please specify if different from site1st follow up audit scope:  
1. WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO., LTD was located at No.88 Gaowang Road, Weihai International Port Economic and Technological Development District, Weihai City, Shandong Province, China. It was founded on Feb.23, 2001, which was specialized in manufacturing UV Absorber, Plastic Stabilizer, HPCP, etc.

2. Total 28 buildings were used as offices, production workshops, warehouses, canteen, etc.

3. The factory provided the payroll records from Aug 2024 to Jul 2025 and attendance records from Mar 2024 to Jul 2025.

4. Auditor conducted the audit according to management interview, onsite observation, documents review and workers' interview.

## 进行 TFS 审核

附件:	三级安全生产标准化危险化学品（化工）企业名单 (第十九批)
企业名称	
1. 济南市	济南华泰精细化工有限公司
2. 济南市	济南华泰新材料有限公司
3. 济南市	济南华泰新材料有限公司
4. 济南市	济南华泰新材料有限公司
5. 济南市	济南华泰新材料有限公司
6. 济南市	济南华泰新材料有限公司
7. 济南市	济南华泰新材料有限公司
8. 济南市	济南华泰新材料有限公司
9. 济南市	济南华泰新材料有限公司
10. 济南市	济南华泰新材料有限公司
11. 济南市	济南华泰新材料有限公司
12. 济南市	济南华泰新材料有限公司
13. 济南市	济南华泰新材料有限公司
14. 济南市	济南华泰新材料有限公司

13	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020105
14	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020106
15	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020107
16	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020108
17	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020109
18	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020110
19	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020111
20	乳山市	乳山市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020112
21	威海市	威海市华泰新材料有限公司	A08011009W0322020113

证书由公司盖章后有效

2023年5月30日印制

## 安全生产标准化认证公告



2022 年度镇域经济发展功勋企业



2022 年度威海市劳动关系和谐企业



国家级高新技术企业



专精特新“小巨人”企业



山东省五一劳动奖状

山东省石化医药系统行业工会工作  
先进单位

模范职工之家

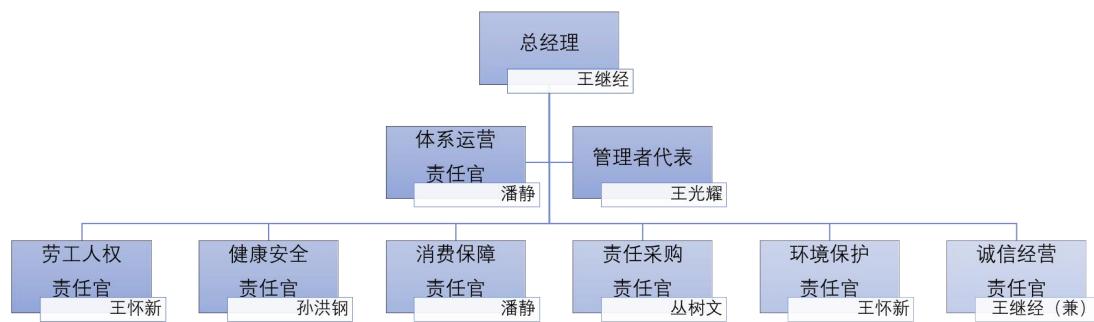
## 06 企业家协会

威海市青年民营企业家商会  
第二届理事会理事山东省新时代岗位建功劳动  
竞赛标兵第九届山东省青年企业家协  
会理事

## 责任治理

### 01 社会责任建设

金威化学坚持将社会责任管理与经营发展有机融合，推动责任理念渗透管理决策、生产运营、业务拓展等各个环节，构建全面覆盖、全员参与、全过程贯穿的社会责任履行体系。公司成立以董事长王继经为组长的社会责任管理体系领导小组，下设劳工人权、健康安全、消费保障、责任采购、环境保护、诚信经营责任官，明确职责分工、压实工作责任，确保各项社会责任举措落地见效。



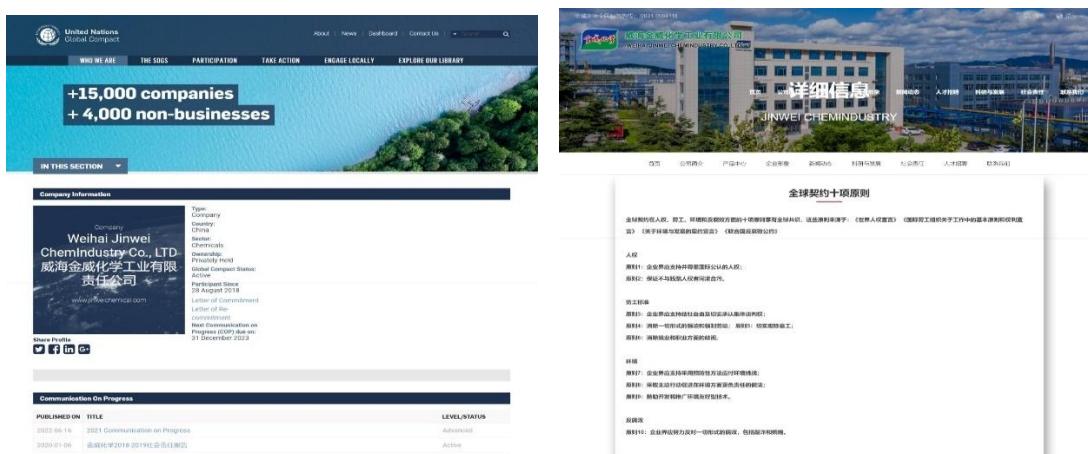
公司持续优化社会责任管理体系，定期修订社会责任管理手册及管理程序文件，为责任实践的规范化、高效化运行提供坚实制度保障。我们确立“务实创新、科学发展、勤慧正勉、成就未来”的社会责任方针，锚定可持续发展方向。2024年，公司制定《可持续发展政策》，进一步明晰责任路径。



社会责任管理政策方针

## 02 外部倡议组织

公司自 2018 年加入联合国全球契约组织，致力于实现十项原则要求的关于人权、劳工、环境和反腐败相关政策，积极采取行动推进可持续发展目标的实现。公司负责任的政策行动都基于全球契约十项原则准则，公开在内部宣传栏和官方网站上发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，进行政策制定。



The image contains two side-by-side screenshots. The left screenshot shows the UN Global Compact homepage with a banner stating '+15,000 companies + 4,000 non-businesses'. It includes a section for 'Company Information' featuring Jinwei Chemical Co., Ltd. and a 'Communication On Progress' section. The right screenshot shows Jinwei Chemical's official website with a banner for 'Ten Principles' and a detailed page titled 'Global Compact Ten Principles'.

加入联合国全球契约状态

官网公布遵守全球契约十项原则



联合国全球契约看板公示

### △ 联合国全球契约十项原则进展对照表

全球契约十项原则	2024年金威化学的行动
人权	金威化学尊重并维护员工在安全、自由、平等、福利等方面的权利。
原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	金威化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，坚持平等雇佣，不断拓展人才发展空间，推进公司民主管理与监督，积极构建舒适的公休环境，切实保障员工合法权益。公司在任何情况下都尊重人权，遵守《世界人权宣言》等国家签署或承认的国际公约或惯例。
原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为	

## 劳工标准

原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利

原则 4：彻底消除各种形式的强制性劳动

原则 5：消除童工

原则 6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为

## 环境

原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪

原则 8：主动增加对环保所承担的责任

原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广

## 反腐败

金威化学成立了员工工会组织，搭建了良好的员工沟通渠道，充分听取员工的意见与建议，切实保障员工知情权、参与权和监督权的落实。工会组建率 100%，员工入会率 100%。

金威化学遵守《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规要求，重视保障员工基本权益，坚决杜绝使用童工。在进行员工招聘时，本着“双方自愿，双向选择”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班的时候，遵循员工自愿的原则，并按规定支付加班工资。公司严格依照相关法律法规规定，与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，五险一金缴纳率 100%。

金威化学始终奉行平等、非歧视的用工政策，保证员工不因种族、性别、年龄、残疾、婚姻状况等因素受到歧视，在招聘录用、岗位调整、薪酬待遇、职业发展、离职管理等各个环节，对全体员工一视同仁，平等对待。公司招收残疾人参与公司日常生产、运营，残疾人占总员工的 3%。

金威化学积极应对气候变化，自觉承担环境责任，建立健全生态环境保护综合管理机制，高度重视公司的环境绩效，注重管理体系建设，积极推进绿色管理，公司通过了 ISO 50001 能源管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证，制定完善环境与职业健康安全（HSE）管理政策。

坚持绿色化工、清洁生产为加强能源管理，降低物耗，金威化学根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，结合公司生产和物资消耗实际情况，制定完善《能源管理制度》《用水用电管理制度》，这些制度的实施有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。

金威化学注重在产品生产过程中充分考虑环境保护，减少资源能源消耗，关注可持续发展；在产品生产过程中使用更环保的原材料，注意产品安全性，产品成分中不含对人体有害物质，尽可能使产品具有重复使用性能和循环再生性能。在产品成分、结构、性能等设计上融入绿色概念，节约资源能源，减少污染物排放，提高产品质量，降低对环境和人体的负面影响。

原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿。

金威化学严格按照我国各项法律法规要求依法合规运营。按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以健全惩治和预防腐败体系为重点，整体推进反腐倡廉各项工作。公司依法纳税，遵守国家法律法规及政府监管规定。保持稳健的经营发展，构建完善的公司治理结构，不断提升全面风险管理水平。建立专业创造价值的企业企业文化，使企业价值不断增长。截至报告期末，公司未发生腐败行为。

## 03 联合国可持续发展目标行动进展

联合国可持续发展目标	我们的行动	对应章节
SDG1 消除贫困	开展捐赠物资与志愿服务活动，帮扶贫困地区	情暖金威 同心筑梦未来
SDG2 消除饥饿	开展捐赠物资与志愿服务活动，帮扶贫困地区	情暖金威 同心筑梦未来
SDG3 良好健康与福祉	加强职业病防治，为员工创造安全、健康的工作环境。	责任金威 安全生产守底线
SDG4 优质教育	为员工提供多样化的培训，助力成长	情暖金威 同心筑梦未来
SDG5 性别平等	保护女性职工权益，坚持性别平等，同工同酬，注重关怀女性员工。	情暖金威 同心筑梦未来
SDG6 清洁饮水与卫生设施	为员工提供清洁、有保障的饮水及卫生设施，定期进行检查	绿美金威 低碳致远绘新卷
SDG7 廉洁和清洁能源	节能减排，计划使用清洁能源	绿美金威 低碳致远绘新卷
SDG8 体面工作和经济增长	维护员工权益，构建良好全面的薪酬体系；为员工提供职业发展通道和培训学习机会；提供多样的员工福利，心系困难员工。	情暖金威 同心筑梦未来
SDG9 工业、创新和基础设施	加强研发与创新水平	智慧金威 合作共赢启新程
SDG10 缩小差距	积极参与扶贫志愿活动，促进减少不平等。	情暖金威 同心筑梦未来
SDG11 可持续城市和社区	开展污水、废气处理，减少污染物排放。	绿美金威 低碳致远绘新卷

SDG12 负责任的消费和生产	推进绿色技术研发、实施绿色采购，在价值链推广绿色低碳理念。	智慧金威 合作共赢启新程
SDG13 气候行动	制定节能目标，提高能源利用效率、推广节能减排技术、选用新型环保设备。	绿美金威 低碳致远绘新卷
SDG14 水下生物	开展污水、废气处理，减少污染物排放。	绿美金威 低碳致远绘新卷
SDG15 陆地生物	开展污水、废气处理，减少污染物排放。	绿美金威 低碳致远绘新卷
SDG16 和平、正义与强大机构	杜绝童工与强迫劳工；对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍。	臻善金威 卓越治理夯基业；情暖金威 同心筑梦赴未来
SDG17 促进目标实现的伙伴关系	积极与政府、行业伙伴、科研机构等开展合作，实现共赢。	智慧金威 合作共赢启新程

## 04 利益相关方沟通

公司构建多元化利益相关方沟通对话机制，主动与政府、股东、员工、客户、合作伙伴、社区等各方建立常态化沟通渠道，倾听诉求、凝聚共识。在稳步提升经济效益的基础上，采取措施积极回应相关方诉求，以开放协作的姿态实现企业发展与各方期望的同频共振、共赢发展。

利益相关方	对公司的期望	回应及响应措施
政府	安全环保运行，低碳经营、拉动地方经济、加强环境管理	依法纳税、安全生产、绿色环保
股东	投资收益、战略信息、生产经营重大信息、保持良好的信用	遵纪守法、规范经营、定期信息披露、定期发布年度报告
员工	权益保障、薪酬福利条件、个人成长发展、职业健康安全	优化生产一线薪酬体系、重视培训与职业发展、关心职工生活、举办丰富活动、帮扶困难员工
客户	保证产品质量、售后服务、及时交货、安全等指标性能	定期沟通、开展多方协商、进行满意度调查
供应商	稳定供货关系、建立长久合作	定期沟通、公开招投标信息、举

		办供应商大会
社区	遵守法律法规、热心公益慈善、带动周边就业	安全生产、绿色环保、参与志愿服务

## 05 实质性议题分析

公司高度重视与内外部利益相关方的沟通，积极识别利益相关方诉求，通过官方网站、现场访问、邮件、调查问卷、电话等多元化渠道，倾听利益相关方声音，及时传递公司社会责任实践成果，持续深化与利益相关方的良性互动。报告对识别出的 21 项社会责任议题的管理及实践表现，进行了相应披露和回应。2024 年的实质性议题较 2023 年未发生明显变化，相关变化主要源于结合国家宏观政策导向，对有关议题的描述优化，确保议题界定更贴合政策要求与企业发展实际。

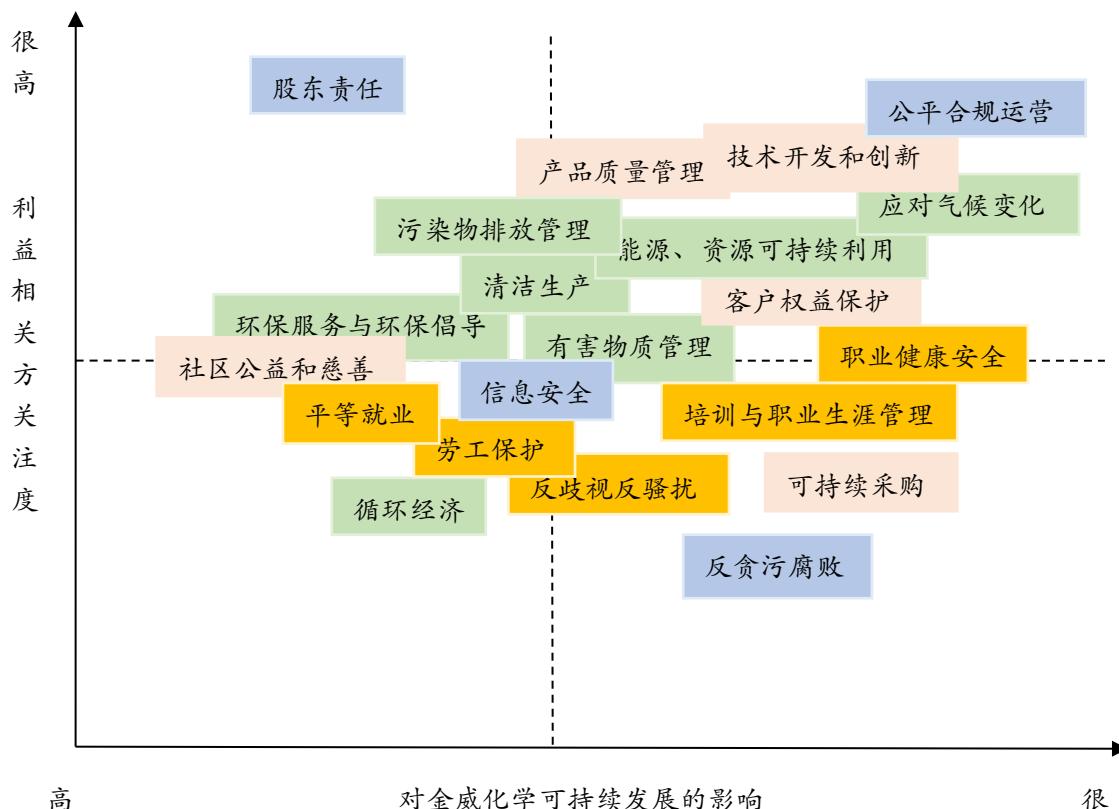
### △ 重要议题识别流程

识别、收集关注议题	议题主要来源
以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、化工行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。识别并形成重要社会责任议题清单。	主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI 标准、中国企业家社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、联合国可持续发展目标、联合国全球契约十项原则。
分析及审阅	回应与披露
梳理调研反馈结果，结合议题相关性、关注度及对公司的重要性排序，得出实质性矩阵，由矩阵分析辨别真正具有重要性的议题。	针对实质性议题，制定与实施行动计划，并在报告中进行重点回应与披露。

### △ 与利益相关方沟通议题库

股东责任 公平合规经营 反贪污腐败 信息安全	应对气候变化		技术开发和创新 产品质量管理 客户权益保护 可持续采购 社区公益和慈善
	能源、资源可持续利用	劳工保护	
	清洁生产	平等就业	
	有害物质管理	反歧视反骚扰	
	污染物排放管理	职业健康安全	
	循环经济	培训与职业生涯管理	
	环保服务与环保倡导		

△ 社会责任重要议题识别实质性矩阵



## 臻善金威 卓越治理夯基业



金威化学始终以诚信经营为立身之本，持续健全内部治理体系、提升现代化治理能力。通过强化工合规管理、深化廉洁文化建设、筑牢信息安全防线，坚定不移走依法治企、合规兴企之路，为公司长远稳健、可持续发展筑牢坚实根基。

### 2024 年度目标履行情况

- 商业道德培训次数 1 次及以上，商业道德培训员工覆盖率 100%
- 关键人员《廉洁协议》《保密协议》签订率 100%
- 客户信息泄露事件为 0
- 已确认事件或法律诉讼的报告数量为 0
- 针对商业道德问题进行内部审计的经营地点占经营地点总数的百分比 100%

## 01 完善公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及内部制度规定，建立健全权责清晰、运转高效的内部治理体系，全面规范经营管理各环节运作。管理层严格履行法定义务、依法行使经营管理职权，积极出席各类决策会议，认真审议各项议题，针对公司重大事项充分发表专业意见、凝聚共识，为公司科学决策、稳健发展提供坚实保障。

### 2024 年董事会（最高管理层）构成

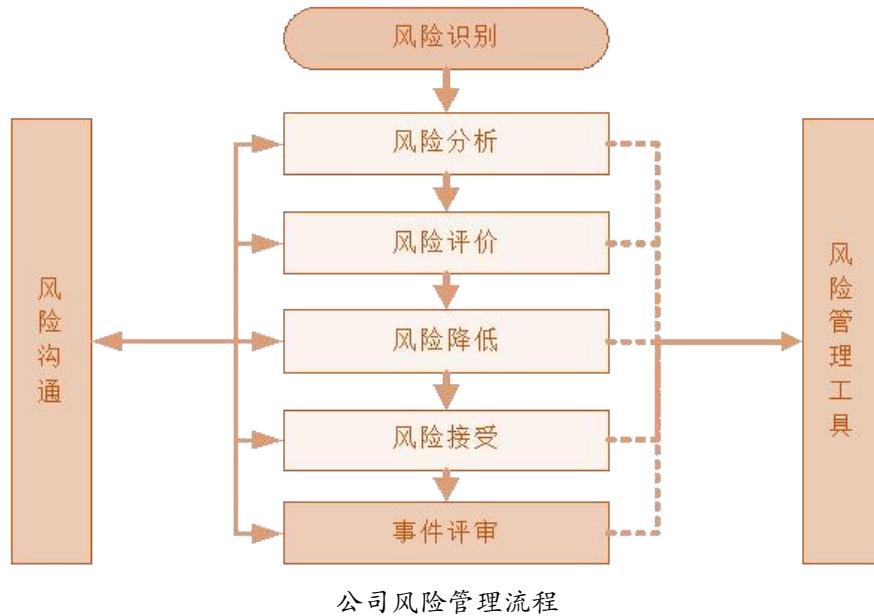
总人数	5
其中：本地籍（山东省内）管理者人数	5

## 02 依法合规治企

我们深入贯彻落实依法治企战略，以合规文化为支撑、以有效监督为保障，推进公司法治合规管理体系建设，持续完善公司风险管理体系，强化内外部风险管理能力，重视信息安全教育与保密意识培养，不断提升依法治企和合规管理能力。2024 年，公司无发生任何违法事件，不存在因违反社会和经济领域的法律法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

### 加强风险内控

公司高度重视风险防范管理，持续健全内部风险管理与控制体系。通过制定风险分析及控制流程，将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，实现风险管理与内部控制有机融合，有效提升风险防控能力与管控效能。结合内外部环境变化、经营目标调整及业务发展特点等实际情况，系统梳理识别潜在风险因素，涵盖战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险、安全风险、环境风险与质量风险。2024 年，公司未发生系统性、颠覆性风险事件，为经营发展保驾护航。



威海金威化学工业有限公司 社会责任风险因素识别评估表							
一 工作条件风险							
风险所选项	风险概述	相关部门	可能性(O)	严重性(S)	风险等级(O×S)	预防控制措施	备注
薪酬低于行业标准	核心岗位(司机、仓储人员)薪酬低于区域同行 75 分位数, 导致人才流失。	综合管理部、财务部	3	7	21	定期开展行业薪酬调研, 每年调整核心岗位薪资, 确保竞争力。	参考中国物协会薪酬报告
薪酬结构不透明	员工工资构成(如绩效、津贴)未明确列明, 可能引发薪酬纠纷。	财务部、综合管理部	2	6	12	每月提供详细工资单, 注明基本工资、加班费、补贴等明细, 员工签字确认。	符合《工资支付暂行规定》
超时加班常态化	旺季连续加班超过法定时限(每月 > 36 小时), 增加员工疲劳与安全风险。	生产部门、财务部、综合管理部	3	8	24	推行加班审批电子化, 系统自动限制月度加班上限, 优先安排调休或支付加班费。	考勤系统自动预警
带薪年假落实不到位	因运营和仓储任务紧张未安排员工休年假, 或未按规定支付年假工资。	财务部、综合管理部	2	7	14	年初制定年假排班计划, 未休年假按 3 倍工资补偿, 部门 KPI 考核。	符合《职工带薪年休假条例》
高危岗位津贴不足	冷库、司机等高危岗位津贴标准低于行业平均水平, 影响员工积极性。	财务部、综合管理部、安全保卫处	2	7	14	参考《特殊岗位津贴标准》制定补贴方案, 定期评估调整。	年度岗位风险评估
职业健康福利缺失	未为粉尘、噪音等岗位员工提供职业病体检或健康档案。	财务部、综合管理部	1	9	9	建立个人职业健康档案, 对接专业机构开展年度职业病筛查, 费用全额承担。	符合《职业病防治法》要求
非货币福利不足	员工宿舍、食堂等生活设施简陋或收费过高, 影响员工满意度。	财务部、综合管理部	1	6	6	改善宿舍条件, 食堂补贴最高 80% 以上成本, 提供电动车等便利设施。	员工满意度调查机制
绩效工资不合理	绩效指标设置模糊, 存在“一刀切”和新现象, 引发员工不满。	财务部、综合管理部、生产部门	2	6	12	制定《绩效管理制度》, 明确考核标准, 允许员工申诉并复核绩效结果。	季度绩效面谈制度
二、童工风险							
风险所选项	风险概述	相关部门	可能性(O)	严重性(S)	风险等级(O×S)	预防控制措施	备注
招聘环节年龄漏审	未严格核验身份证件。导致未成年 16 周岁人员入职。	综合管理部	1	10	10	采用身份证件读卡器联网核验年龄, 入职材料存档备查; 违规录用追究招聘专员责任。	入职流程标准化
供应商雇佣童工	外包运输、装卸环节可能存在童工, 影响公司供应链合规性。	供应链公司、供应链部	2	9	18	要求供应商签署《供应商行为准则》, 年度实地审核用工合同及考勤记录。	供应链社会责任审计
未成年工从事禁忌岗位	安排 16-18 岁员工与司机、搬运员、冷库操作作业, 违反特殊保护规定。	生产部门、财务部、综合管理部	1	9	9	建立未成年工岗位清单, 禁止其从事第四级体力劳动及高危作业, 定期体检监护。	符合《未成年工特殊保护规定》
虚假证件入职	员工使用伪造身份证或年龄证明, 逃避年龄审查。	财务部、综合管理部	1	8	8	引入公安系统身份证联网核查, 发现造假立即解雇并追究法律责任。	技术手段辅助审核
暑期实习生年龄违规	实习岗位接收未满 16 周岁学生, 或安排未成年实习生从事高危工作。	财务部、综合管理部、生产部门	1	7	7	实习协议明确规定(16 周岁), 禁止实习生进入高危区域, 学校需提供年龄证明。	校企合作合规审查
临时用工年龄失控	临时工、劳务派遣人员年龄审核不严, 存在隐性童工风险。	财务部、综合管理部、供应链部	2	6	12	要求派遣公司提供员工年龄明细表, 纳入用工协议条款, 违规扣每人次扣除服务费。	三方协议责任界定
社区儿童非法雇佣	周边社区未成年人通过熟人介绍进入辅导岗位(如清洁、后勤)。	财务部、综合管理部	1	6	6	发布明确规定招聘年龄限制公告, 开展社区普法宣传, 拒绝未达法定年龄求职者。	社会责任宣传计划

2024 年社会责任风险因素识别评估表

## 反不正当公平竞争

公司严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规, 坚定维护公平竞争市场秩序, 坚决抵制不正当竞争行为。我们明确禁止任何扰乱市场环境、损害同行经营者或消费者合法权益的行为, 通过常态化培训宣导, 向全体员工普及公平竞争理念, 强化合规经营意识, 让公平竞争的重要性与核心意义

深入人心。2024年，公司已完成对全体市场人员的反不正当竞争培训，全年未发生任何与不正当竞争相关的法律诉讼案件，以实际行动践行合规经营承诺。

## 强化廉洁建设

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，持续修订完善《商业道德管理政策》《廉洁从业管理规定》《敏感岗位管理办法》等廉洁管理制度文件。明确严禁贪污贿赂、洗钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等商业道德违规行为，对各类违规行为坚持“零容忍”态度。通过强化制度建设与体制机制改革，公司构建起一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁治理体系。积极推进“大监督”工作机制，组织财务审计、人事、招标采购等关键部门季度性报送廉洁风险信息，初步形成信息共享、问题共商、成果共用的跨部门监督联动格局。同时常态化开展廉洁谈话，筑牢员工廉洁自律思想防线。

2024年，接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比100%，全体员工接受反腐败反贿赂培训；内部经确认的腐败事件为0起；业务伙伴因腐败被终止合同的事件0起，公开诉讼的腐败案件0起。



廉洁谈话



清正廉明宣导

威海金威化学工业有限公司					
Weihai Jinwei ChemIndustry Co., Ltd.					
地址：威海市环翠区大窑工业园 邮编：264200 电话：(0631)5531188 Fax: (0631)5531188 E-mail : <a href="http://www.jinweichemical.com">www.jinweichemical.com</a>					
<b>反腐倡廉 培训到表</b>					
JWHSY-CSB-II-LB					
姓名	部门	职务	姓名	部门	职务
潘勇	销售	经理	于平海	财务部	副部长
赵忠海	三车间	主任	刘振海	防腐涂料	车间主任
陈晓丽	仓库	主任	吴飞	销售	主任
郭雪琴	质保	副经理	侯永军	销售	主任
刘娟	销售	副经理	侯永军	销售	主任
王英	人事	经理	侯永军	销售	主任
马丽华	销售助理	主任	孙殿明	营销部	主任
郑新海	市场部	主任	董海霞	防腐车间	职工
王爱英	质保	主任	刘长波	防腐车间	职工
殷金伟	四车间	主任	张德义	防腐车间	职工
殷本清	后处理	主任	李春雷	防腐车间	职工
吕连海	销售	副经理	王春雷	防腐车间	职工
朱东	采购	主任	王玉红	生产部	主任
丛东	维修	主任	朱新海	生产部	主任
赵晓东	2-甲苯车间	主任	赵春明	设备	主任
程玉兰	酚醛树脂车间	主任	胡金锁	设备	主任
胡成海	硫酸车间	主任	胡金锁	设备	主任
吕向阳	固废车间	主任	王春雷	设备	主任
孙利华	油化	主任	孙洪波	生产部	主任
王立群	财务	主任	孙洪波	生产部	主任

### 开展反腐败反贿赂培训



金威化学全国服务热线：0631-5684118

威海金威化学工业有限责任公司  
WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY CO.,LTD

首页 公司简介 产品中心 企业形象 新闻动态 人才招聘 科研与发展 社会责任 联系我们

反腐倡廉网站宣传

2024年，公司与执行层及以上员工全部签署《廉洁从业承诺书》，有效签署率100%。与公司执行层及以上员工签署《廉洁从业承诺书》符合公司廉洁纪律的要求，同时，也是员工自觉接受监督、加强自我约束、率先垂范的积极响应行为，为员工筑牢廉洁“防火墙”，防止廉洁问题发生。内审小组对公司的商业道德管理控制程序的有效性及合理性进行内部审核，审核内容包括反腐败反贿赂管理审核、反不正当竞争管理审核、信息安全管理审核、利益冲突管理审核、知识产权及商业秘密保护管理审核等内容。

## 员工廉洁协议

甲方：威海金威化学工业有限责任公司

乙方：见附录 1

为加强企业的廉政建设，规范工作中的各项活动，防止发生各种谋取不正当利益的违法违纪行为，保护公司和员工的合法权益，为了净化公司的管理环境，提高全体员工党的思想素质，增强自我防御能力，抵制社会不良风气的污染。在遵守国家各项规章制度的基础上，经甲乙双方友好沟通，特制定本廉政协议。

## 第一条

甲乙双方的权利和义务

## (一) 严格遵守国家各项法律法规

## (二) 严格遵守公司各项规章制度

(三) 业务活动必须坚持公开、公正、公平、诚信、透明的原则，乙方不得为获取不正当利益，与公司有关性交易人员或进行私下接触达成默契，不得损害甲方利益。

(四) 甲方有权监督并认真查处违法违纪行为。发现乙方在业务活动中违反本协议行为的，有权及时提醒乙方纠正的权利和义务。情节严重的，有权向国家司法部提出法律制裁。

## 第二条

适用范围：

## 员工廉洁协议


**威海金威化学工业有限责任公司**  
 Weihai Jinwei ChemIndustry Co., LTD

## 供货合作供应商 反贿赂/反腐败承诺书

作为设在 江苏泰州（供应商企业所在地）的 江苏泰东包装股份有限公司（供应商企业名称）在此郑重承诺：

在与威海金威化学工业有限责任公司的供货合作协议期内，我公司不会对贵公司有任何违法犯规行为，包括但不限于：

1. 提供货回扣或其他商业贿赂，进行非法促销活动；

2. 以采购人、价格审核人、开发人、发外加工人、仓库保管人等相关工作人员行贿的手段争取合作便利；

3. 对采购人、价格审核人、开发人、发外加工人、仓库保管人等相关工作人员进行宴请、送贵重礼品、送高额代金券等变相行贿手段争取合作便利；

4. 与采购人、价格审核人、开发人、发外加工人、仓库保管人等相关工作人员合伙进行非正当退货货、恶意报价定价、串改送货数据等其他恶意行为侵蚀贵司经济利益；

5. 其他违反法律法规的行为。

如我公司实施了上述行为，我公司愿意承担因此带来的切法律后果，包括被贵公司立刻停止合作协议、接受贵公司扣罚我司与贵司尚未结清的所有货款，涉及犯罪的移交有关司法部门等。



## 供应商廉洁承诺书

公司商务招待申请单在 ERP 系统的审批流程为：申请人提出申请---部门经理及部门分管领导进行部门内部审批---审批完成后由采购部总监进行会签---会签结束由总经理进行审批---审批完后采购部采购并发放相关物品。



威海金威化学工业有限责任公司

A类图

## 敏感岗位风险评估与管理办法

文件编号：JWHX-CSR-SD-15

## 第一章 总则

第一条 目的与依据  
为加强工厂安全生产与合规运营，有效识别、评估和管理因岗位职责特性可能引发的安全、环保、质量、信息安全及舞弊风险，保障员工生命健康、公司财产安全、环境不受污染及核心技术机密，根据《安全生产法》、《环境保护法》、《网络安全法》等法律法规及公司内部控制要求，制定本办法。

第二条 适用范围  
本办法适用于“厂内所有被界定为“敏感岗位”的职位及其在岗、在岗员工。

第三条 敏感岗位识别  
1. 生产线上，安全环保优先原则：将安全、环保风险作为敏感岗位评估的主要因素。  
2. 风险导向原则：重点关注可能引发重大安全事故、环境污染、质量事故、数据泄露及财务损失的风险岗位。  
3. 业务连贯性原则：确保关键生产、技工岗位的风险得到有效控制，保障运营稳定性。  
4. 动态管理与持续改进：敏感岗位清单及管控措施随工艺、技术、法规及内部环境的变化而动态更新。

## 第二章 化工厂敏感岗位的界定与分类

## 第四条 敏感岗位定义

本办法所称敏感岗位，是指工作中直接接触或管理危险化学品、核心工艺配方、关键生产设备、重要数据与环境数据、大额资金、客户资源及信息系统，其履行行为可能直接或间接导致重大安全、环保、质量、声誉或经济损失的职位。

第五条 敏感岗位类别（结合部门）			
类别	涉及部门	典型岗位举例	主要风险性质
1. 安全、环保与质量	生产部、维修部、环境部、质量部、安全管理部	车间主任、班组长、中控主任、特种作业人员（电工、焊工）、危化品仓库管理员、维修工班长、QA、专员、工程师、操作员、安保队长	安全事故、环境污染、违规操作、生产中断、治安事件
2. 技术与质量敏感	研发中心、品质部	研发工程师、工艺工程师、化验室主任、关键检验员、配方管理员	技术泄密、工艺失控、数据造假、质量偏差
3. 供应链	采购部、销售部	大宗原料采购员、销售经理（客户关系）	商业贿赂、渠道造假、商业秘密

## 敏感岗位风险评估与管理办法



威海金威化学工业有限责任公司

## 敏感交易审批表

JWHX-ZH-LP-001

经办部门	销售部	日期	2024-09-18
礼品类型	点心礼盒	数量	2
规格	10 片/盒	预计金额	150 元
事由	日本 OG 公司来我公司参观工厂，携带了机场购买的两盒点心作为伴手礼		
特殊情况说明	无		
经办人	许鹏飞	部门负责人	潘静
总经理			
董事长			
保存期限	一年		

## 敏感交易审批表

## 员工投诉举报

公司建立健全员工申诉机制，申诉内容涵盖用工公开、薪酬福利、劳动合同、五险一金、用工时间、人身自由、骚扰、虐待和歧视行为，同时为员工提供健康安全的标准化工作环境，并提供安全卫生的住宿、就餐、娱乐环境，确保员

工身心健康、职业生涯发展。畅通举报渠道（企业社会责任投诉举报热线：0631-5584118，邮箱：jinwei@jinweichemical.com），欢迎各界的监督。

公司印发《社会责任手册》和《举报管理制度》，要求信访举报处理人员严守工作纪律、保守工作秘密，不得泄露实名举报人的相关信息，包括对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容。不得将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；宣传报导检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。2024年，公司由举报程序产生的报告数量0件。

#### >>> 举报处理流程



《员工投诉及举报管理办法》看板



意见箱



网站投诉举报通道

## 03 保障信息安全

公司信息系统运转以来，严格按照上级部门要求，积极完善各项安全制度、充分加强信息化安全工作人员教育培训、全面落实安全防范措施、全力保障信息安全，信息安全风险得到有效降低，应急处置能力切实得到提高，保证了本会信息系统持续安全稳定运行。紧抓信息安全管理日常工作，压紧压实安全管理责任，无发生重大信息安全事故。2024年，公司未发生信息安全泄露事件，未发生泄露客户隐私事件。

### 信息安全组织管理

针对信息系统安全检查工作，做到了主要领导亲自抓，并成立了专门的信息安全工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在IT部门。建立了清晰的信息安全责任体系，明确了各级管理人员和员工的信息安全职责，落实了“谁主管、谁负责”的原则，形成了上下联动、齐抓共管的信息安全工作格局。建立健全信息安全工作制度，积极主动开展信息安全自查工作，保证了常规工作的良好运行，确保了信息系统的安全。

### 完善信息安全制度

公司根据行业标准和公司实际情况，不断完善信息安全管理规章制度，包括《信息

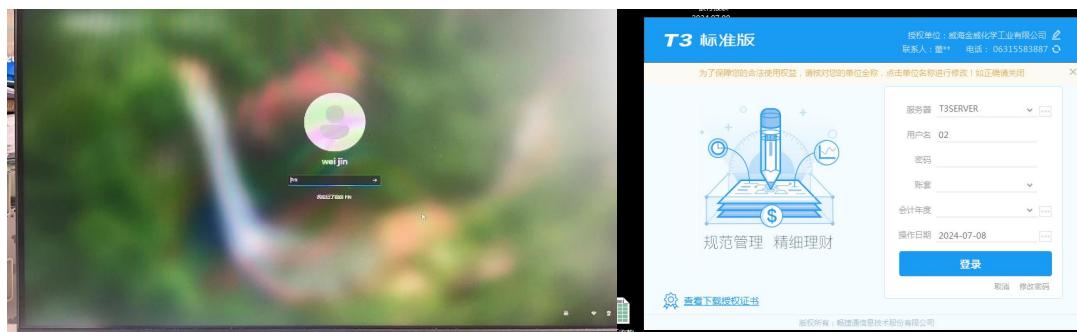
安全管理制度》《数据备份与恢复管理制度》《应急响应预案》等，确保各项信息安全工作有章可循、有据可查。

## 日常信息安全管理

建立了信息系统安全责任制。按责任规定：安全小组对信息安全负首责，主管领导负总责，具体管理人负主责。制定了《计算机和网络安全管理规定》。网站和网络有专人负责信息系统安全管理。

## 信息安全防护管理

**网络安全防护：**加强网络边界防护，部署了防火墙、入侵检测系统等安全设备，定期对网络进行漏洞扫描和风险评估，及时修复发现的安全隐患。同时，我们还对内部网络进行了合理的访问控制和流量监控，防止了非法访问和数据泄露。涉密计算机经过了保密技术检查，并安装了防火墙，加强了在防篡改、防病毒、防攻击、防瘫痪、防泄密等方面有效性。涉密计算机都设有开机密码，由专人保管负责。



电子系统保密

**系统安全防护：**针对关键业务系统，实施严格的访问控制和权限管理，定期更

新系统补丁和防病毒软件，确保系统免受病毒、木马等恶意软件的攻击。同时，我们还对重要数据进行了加密存储和传输，防止了数据在传输和存储过程中的泄露。

**物理安全防护：**加强数据中心和关键信息设备的物理安全防护，包括门禁管理、视频监控、环境监控等措施，确保信息设备在物理层面的安全。严格文件的收发，完善了清点、整理、编号、签收制度，并要求信息管理员每天下班前进行存档，无用的文档进行销毁处理。公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，内部涉密岗位均签订保密协议，与重点客户签订供应商保密协议，2024年因客户信息泄露而引起投诉的事件为0起。



机房-中控中心



档案室



监控系统



公司碎纸机

## 信息安全管理

本年度，我们组织了多次信息安全管理应急演练，包括网络攻击、数据泄露等场景的模拟应对，提高了员工的应急响应能力和协同作战能力。坚持和涉密计算机系统定点维修单位联系机关计算机维修事宜，并给予应急技术最大支持。

在发生信息安全事件时，我们迅速启动应急响应机制，按照预案进行处置，及时控制事态发展，减少损失。同时，我们还对事件进行了深入的分析和总结，提出了改进措施，防止类似事件再次发生。2024年，公司针对全体涉密岗位员工开展信息安全管理应急演练，实现参训覆盖率100%，进一步强化涉密人员风险防范意识与应急处置实操能力。



## 信息安全风险评估报告

## 1. 评估概述

- 评估目标：全面识别和评估化工厂核心部门在运营过程中面临的信息安全风险，确保数据的机密性、完整性和可用性，保障生产安全稳定，防范因信息安全事件导致的生产事故、财务损失和声誉损害。
- 评估范围：采购部、销售部、研发中心、财务部、安保部、综合管理部、生产部、中控中心。
- 评估方法：采用访谈、文档审查、系统检查与威胁建模相结合的方法。

## 2. 部门级风险评估详情

以下将针对每个部门，分析其核心信息资产、面临的主要威胁、存在的脆弱性及风险等级。

部门	核心信息资产	主要威胁	主要脆弱性	风险等级	建议控制措施
采购部	供应商名录、报价单、采购合同、原材料规格、采购计划	1. 网络钓鱼（骗取付款信息） 2. 供应链攻击（供应商系统被入侵） 3. 内部误操作（错误定价/数量） 4. 数据泄露（供应商信息被窃）	1. 员工安全意识不足 2. 对供应商安全审核缺失 3. 邮件系统无有效过滤 4. 采购数据访问权限过大	中-高	1. 实施供应商安全准入标准。 2. 对采购人员进行专项反钓鱼培训。 3. 推行采购流程电子审批，实现职责分离。 4. 对敏感采购数据加密存储。
销售部	客户名录、销售合同、定价策略、销售预测、物流信息	1. 竞争对手间谍活动 2. 客户信息泄露 3. 员工离职带走客户资源 4. 勒索软件（加密客户订单）	1. 客户关系管理（CRM）系统弱密码 2. 销售个人设备处理公司数据 3. 缺乏数据防泄漏（DLP）系统 4. 核心销售数据未备份	高	1. 部署 CRM 系统多因素认证。 2. 建立并执行客户数据访问权限策略。 3. 部署 DLP 系统，监控敏感数据外发。 4. 定期对销售关键数据进行备份。

## 信息安全风险评估报告

## 信息安全教育培训

**定期培训：**我们定期组织员工进行信息安全培训，包括信息安全意识教育、安全技能提升等内容，增强了员工的信息安全意识和防范能力。

**宣传普及：**我们还通过内部网站、宣传栏等多种渠道，普及信息安全知识和法律法规，营造了良好的信息安全文化氛围。

指标	2022 年	2023 年	2024 年
接受过信息安全培训的员工所占百分比 (%)	90	97	100

## 开展信息安全意识培训



信息安全宣传

## 智慧金威 合作共赢启新程



金威化学以创新科技为引擎，赋能企业未来可持续发展。我们深耕产品品质、笃行服务承诺，依托高品质产品与专业优质服务，为客户创造坚实且长远的价值；同时强化供应链协同与精细化管理，持续厚植企业高质量发展的稳固根基。

### 2024 年度目标履行情况

- 产品出厂合格率 100%
- 顾客投诉为零
- 顾客满意率  $\geq 98\%$
- 产品环境有害物质超标次数为 0，满足客户对产品有害物质的要求

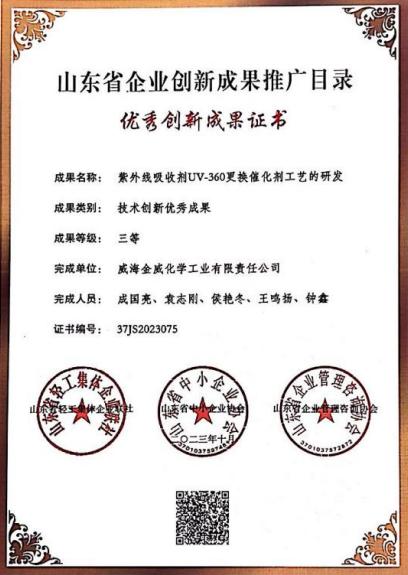
## 01 驱动研发创新

公司主要从事紫外线吸收剂系列产品及磷腈阻燃剂等的研发和生产，经过数十年深耕细作，企业产品已经占据全球 60%、国内 90%以上的市场，打造出全球化工行业的单项冠军，在行业中独占鳌头。公司持续瞄准先进领域，不断研发生产新产品、开辟新赛道、扩大应用场景，力争占领更多市场份额，不断突破行业“天花板”。为打破国外企业对中国的垄断，填补市场空白，金威化学“下苦功夫”“啃硬骨头”，全力攻关，最终将紫外线吸收剂的透光率从原来的 98%提高到 99%。公司研发中心被认定为威海市紫外新吸收剂工程技术研究中心、山东省认定企业技术中心。截至 2024 年底，公司累计拥有有效专利 27 项，其中发明专利 8 项，实用新型专利 19 项。

指标	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入（万元）	1,975	2,112	1,824	1,985	1901
研发人员（人）	82	85	77	77	78

证书名称	类型
紫外线吸收剂 UV-329 酸性废水应用研发	山东省技术创新优秀成果
紫外线吸收剂 UV-360 无溶剂缩合工艺的研发	山东省技术创新优秀成果
紫外线吸收剂 UV-360 更换催化剂工艺的研发	山东省技术创新优秀成果
新型无卤阻燃剂六苯氧基环三磷腈的研制与开发	科学技术成果鉴定
科技型中小企业技术创新基金立项证书	国家级创新基金支持项目

	
紫外线吸收剂 UV-329 酸性废水应用研发	紫外线吸收剂 UV-360 无溶剂缩合工艺的研发

 <p>山东省企业创新成果推广目录 优秀创新成果证书</p> <p>成果名称：紫外线吸收剂UV-360更换催化剂工艺的研发 成果类别：技术创新优秀成果 成果等级：三等 完成单位：威海金威化学工业有限责任公司 完成人员：成国亮、袁志刚、侯艳冬、王鸣扬、仲鑫 证书编号：37JS2023075</p> <p>山东省级技术创新企业 山东省中小企业 山东省企业管理咨询协会</p>	 <p>科技型中小企业技术创新基金 立项证书</p> <p>承担单位：威海金威化学工业有限责任公司 项目名称：耐高温型紫外线吸收剂 UV-360 的研究 项目类别：技术创新项目 立项代码：13C26213703407 批准文号：国科发计〔2013〕583 号 执行期限：2013 年 10 月—2015 年 9 月</p> <p>INNOFUND 创新基金支持项目 The Administrative Center of Financial Fund for Technology-Based SMEs</p> <p>二〇一三年十月</p>
紫外线吸收剂 UV-360 更换催化剂工艺的研发	耐高温型紫外线吸收剂 UV-360

## 02 提供优质产品

公司秉持“信誉至上、用户第一、质量满意、交货准时、真诚合作、携手发展”的经营理念，建立健全全流程质量管理体系。从原料采购、生产加工到储存储运，各环节严格把控质量标准，致力于为客户提供高品质产品，精准响应客户多元化、动态化需求。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，为品牌建设与信誉积累提供坚实保障。产品出厂前，公司会开展专项风险评估，出具产品风险评估报告及检测报告，确保每一批产品质量合格。为持续夯实质量根基，公司每年常态化开展“质量月”活动，组织质量管理知识培训、质量风险识别与控制内部督查；修订新员工培训手册，完善培训、考核及传帮带机制，为全面质量管理推行筑牢人才基础；同时制定产品召回制度，对产品召回评估、产品召回审批及批准、产品召回实施和产品召回跟踪及关闭内容提供了详细操作指引。2024 年，公司未发生因产品和服务质量问题导致的健康安全事故以及产品召回事件。



公司产品广泛应用于电子、汽车各领域

### 03 优化客户服务

公司始终坚守客户导向，构建售前严谨验证、售中跟踪指导、售后及时反馈的全周期服务体系。持续完善客户服务机制，优化服务质量，畅通投诉渠道，聚焦客户痛点难点问题精准发力。客服部门接到客户投诉后，48小时内完成诉求处理并详实记录《客户投诉处理记录表》；质量部门接收记录表后，随即开展跨部门调研，明确问题的程度、性质、影响及根源，制定针对性解决措施，整理客户回函上报公司审定后，持续督导相关部门整改完善，形成闭环管理。2024年，公司无重大事项投诉，已接到的客户投诉均已处理完毕；客户满意度达99.9%。

指标	2022年	2023年	2024年
产品召回次数	0	0	0
客户满意度	99.7	99.8	99.9

## 04 建设责任供应链

公司致力于构建负责任的供应链生态，持续优化供应商合作流程与管理体系，推动供应链各环节同步提升社会责任表现。通过强化协同管控降低供应链潜在风险，与合作伙伴携手打造阳光透明、诚信合规、责任共担的供应链共同体，实现多方共赢发展。

### 招投标管理

公司依据国家招投标法律法规，修订完善采购管理政策，对招投标业务流程进行规范要求，保护供应商合理权利。按照公平、公正、公开的原则开展采购业务，通过采购平台可实现对一个采购业务的事前、事中、事后监督，实现招标采购的公正、公开、透明，预防采购违规事件发生。

### 阳光采购

公司通过阳光采购、黑名单制度等对供应商开展积极引导，为建设优质、绿色的供应链而不懈努力。在供应商合同中规范廉洁约束条款，所有业务人员签订《廉洁从业承诺书》，敏感岗位实施轮岗常态化管理。报告期内，采购岗位人员100%签订廉洁协议；业务伙伴因腐败被终止合同的事件0起，公开诉讼的腐败案件0起；与合作方100%签订廉洁合作协议。

### 绿色采购

公司实施绿色采购，在供应商管理办法中，明确对供应商从准入到引用均要求提供环保资质，对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商予以及时清退，积极推广绿色低碳理念，使用绿色环保企业，支持可持续供应，坚持有利于环境保护的行为。2024年，使用环境标准筛选的新供应商百分比为100%，具有重大负面影响供应商0家。

### 供应链管理

公司本着对产品负责、对客户负责、对社会负责的态度，制定采购管理办法，规范公司物资采购供应环节的监控管理和采购行为，提高采购物资质量，完善

采购机制，明确采购作业流程，使供需双方的共同利益得到有效保障。制定严格的供应商准入流程，要求所有新入库供应商签署社会责任履行承诺，保障供应链上员工的基本权利。当有新供应商导入时，公司会对其进行尽职调查，分析供应商社会责任风险，在整个管控名单中，对于风险较高的供应商公司将会采取适当的措施进行管控，以降低风险。2024年，公司签署包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约占比100%；对所有新供应商开展了尽职调查审核，公司新供应商100%进行了综合风险评估。

**金威供应商尽职调查表**

企业名称	石家庄欧鼎金属材料科技有限公司		统一社会信用代码	91130182MA0CNM1BXK (备注：A后面是零)
厂商性质	有限责任公司(自然人独资)		供应产品	锌粉
成立时间	2018.12.5		法定代表人	李晓洁
联系电话/邮箱	0311-88318873		公司网址	
厂房面积			目前产能	
总经理	梁恒魁		联系电话	13832361683
业务部负责人	张晓慧		联系电话	18031192199
质量管理部负责人	张彬		联系电话	13780411786
员工总人数	28		生产/办公地址	河北省石家庄市藁城区昌盛南街8号昌盛商务广场1号楼B座04单元0605

公司股东结构

序号	股东名称	出资方式	股份比例
1	李晓洁	货币	100%
2			
3			
4			
5			

#### 2024年金威化学供应商尽职调查表

公司加强对供应商在环境与社会责任方面的要求，制定《供应商管理制度》，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面表现进行评估与管理，提升供应商的可持续发展能力，降低公司采购风险。供应商除了签署含有社会责任规范条款的采购合同外，还需要签署《供应商行为准则》《不使用有害物质的环保承诺声明书》《廉洁从业合作书》等承诺书。2024年，供应商中已签署供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比100%。我们公开承诺不使用冲突矿产。

2019-01-09	威海金威化学工业有限责任公司文件	JW-CG-ZD-02
<b>供应商行为准则</b>		
本准则描述了社会责任和环境管理活动要求，适用于威海金威化学工业有限责任公司的所有供应商。供应商应积极采取行动，确保遵守这些要求，从而提升公司的整体形象，创造更大的效益。		
我们鼓励供应商比这些行为准则的要求做得更好。		
<b>一、守法经营</b>		
1. 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求，这些要求可能来自国际相关组织。		
2. 供应商应同样地对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。		
3. 在法律允许的情况下，供应商应保留遵守适用法律法规的记录。		
<b>二、童工</b>		
供应商不得雇用未满 16 岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织纲领。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定。供应商应将每位员工的出生年月归档，或者使用合法方式确定每位雇员的年龄。		
1. 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。禁止违反当地有		

2019-01-09	威海金威化学工业有限责任公司文件	JW-CG-ZD-02
供应商应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工，并不得有失公允。		
1. 供应商应确保所有支付的工时工资至少满足最低合法工资或相对较高的当地行业薪酬最低标准。		
2. 供应商应按法律要求支付加班费及奖金。		
3. 供应商应支付所有法律规定的福利，不得非法扣减。		
4. 供应商应以口头或书面形式与所有员工沟通其在适用法律及在该工作场所有权所获得的工资、奖励、福利和奖金。		
<b>四、公平、平等待遇</b>		
供应商不得进行身体、性、心理、口头或其它方面的伤害行为。此外，所有员工应受到尊重和尊严待遇。供应商的雇佣条款，包括聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休，应建立在个人的资质、表现、技能和经验之上。		
1. 供应商应保证工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、阶层、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，或其它与工作能力无关的歧视。		

### 供应商签署行为准则

公司制定《合格供应商量化考核制度》，建立科学、完善的供应商考核体系，通过考核评价工作，激励供应商提供优质的产品和服务。建立供应商管理档案，每年至少组织一次线上或线下审核，重点针对质量、环境、职业健康等指标，开展供应商审核工作，及时将结果反馈给供应商，引导供应商加强质量保障和社会责任履行意识。将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级。公司愿意与供应商共同分享责任采购管理理念，建立定期沟通机制，不断加强与供应商的交流与合作，及时回应和解决供应商关注的问题，组织召开供应商座谈会，宣导最新的社会责任知识，共同提升社会责任履行水平，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2024年，公司对所有供应商发出社会责任自评估问卷，全部供应商已进行回复，经过社会责任(CSR)评估的目标供应商占比 100%；经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 50%。

威海金威化学工业有限公司					
供应商社会责任调查表					
供应商企业名称：河北嘉泰化工有限公司					
供应商地址：河北沧州渤海新区经济开发区					
厂区面积：36000m <sup>2</sup>					
建筑物及设备大小：					
员工人数：158					
主要经营产品：对硝基苯胺、邻硝基苯胺					
联系人：于进斌					
联系电话：13103010693					
联系 E-mail：日期：					
烦请各供应商如实回答以下问题并对真实性负责，我司保留我司或委托第三方机构现场检查的权力！开放式问题请在描述处回答。					
编号	性质	内容	YES	NO	描述
A1 Freely chosen employment 自由选择职业					
A1.1	RED	没有任何形式的强迫劳动，监狱工，契约工或债务工。	√		
A1.2	ORANGE	是否依法与工人签订劳动合同？	√		
A1.3	YELLOW	工人是否有自己签好的劳动合同副本？	√		
A1.4	YELLOW	工人受聘时,没有扣押工人的身份证件(护照或工作许可证)。	√		
A1.5	YELLOW	工人如有合理的离职通知保证其自由离职的权利且无需罚款。	√		
A1.6	YELLOW	工人受聘时，不需要缴纳押金。	√		
A1.7	YELLOW	除法律要求外保证员工在非工作时间能自由出入厂区和宿舍	√		
A1.8	YELLOW	工人是否自由的选择使用外部的医疗设施？	√		
A1.9	YELLOW	工人是否有基本的人身自由？	√		
A2 Child labor avoidance 不用工童					
A2.1	RED	工作的小工、应答或类似于法定最低工作年龄。	√		
A2.2	YELLOW	招聘时,审查、验证所有雇员的有效年证明,并保留相关复印件。	√		
A2.3	YELLOW	建立员工的补充保障。	√		
A2.4	YELLOW	是否考虑到儿童接受义务教育的基本需求？	√		
A2.5	YELLOW	不允许未成年从事可能损害他们健康或安全的工作岗位。	√		
A3 Human Treatment 人道的待遇					
A3.1	RED	是否提供员工书面的有关纪律措施的规章制度？	√		
A3.2	YELLOW	纪律措施程序是否是人道的？	√		
A3.3	YELLOW	纪律措施是否符合程序的要求并可追溯？	√		
A3.4	YELLOW	管理层和主管是否受到关于适当的纪律措施程序的培训？	√		
A3.5	YELLOW	是否有相应的程序识别员工所受到的不合理的行为什么适当的情况下,将采取纪律措施？	√		
A3.6	RED	压迫, 口头辱骂或威胁行为。	√		
A3.7	YELLOW	工人是否可带病假或产假？	√		
A4 Non-Discrimination 不歧视					
A4.1	YELLOW	有书面的反歧视政策。	√		
A4.2	RED	是否有任何形式的歧视包括种族, 肤色, 年龄, 性别, 性取向, 国籍, 宗教, 性取向, 群恋团体和婚姻状况。	√		
A5 Freedom of Association 自由结社					
A5.1	YELLOW	是否与工人谈论他们有自由结社的相关权力？	√		
A5.2	YELLOW	是否有沟通的渠道和机制, 以便工人可以公开地与管理层沟通	√		

### 供应商社会责任问卷调查表

序号	供应商名称	定期评估审核计划												评价重点/依据	供应商行为准则	评估(问卷调查)	现场审核	文件审核	廉洁协议	营业执照副本	备注	控制100%签署率		行为准则100%	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月												
1	江苏真丰生物化工股份有限公司						◇			问卷及报告	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
2	沧州汉森化工有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
3	江苏隆昌化工有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
4	江苏秦淮包装股份有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
5	山东泓达生物科技有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
6	海特化工(上海)有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
7	山东艾孚特科技有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
8	石家庄欣鼎金属材料科技有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
9	河北嘉泰化工科技有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
10	温州丹业包装有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
11	江苏天诚伟业科技有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
12	响水县鸿达医药化工厂					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		
13	山东京博石油化工有限公司					◇			问卷及报告	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	签署加入社会责任条款的合同		

编制：王立群审核：丛元夕批准：王立群

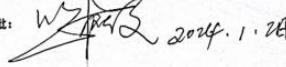
### 供应商年度监测一览表



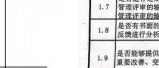
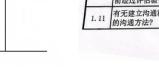


供应商现场审核

序号	供货商名称	定期评估审核计划												评价重点/依据	供应商行为准则	评估(问卷调查)	现场审核	文件审核	营业执照副本
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月						
1	安泰八一化工股份有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
2	宿州汉泰化工有限公司												◇	问卷及报告	√	√	√		√
3	江苏路昌化工有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
4	山东智达生物科技有限公司												◇	问卷及报告	√	√	√		√
5	醴特化工(上海)有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
6	山东艾孚特科技有限公司												◇	问卷及报告	√	√	√		√
7	河北嘉泰化工科技有限公司												◇	问卷及报告	√	√	√		√
8	山东省滕州源兴化工有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
9	徐州浩瑞润化工有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
10	江苏天诚塑业有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
11	温州丹业包装有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
12	万华化学集团股份有限公司												免检	问卷及报告	√		免检		√
13	山东明化新材料有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
14	山东京博石油化工有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
15	江苏天诚特业科技有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√
16	石家庄欧鼎金属材料科技有限公司												◇	问卷及报告	√	√		√	√

审批:  2024.1.18

供应商 2024 年度审核计划表

威海金威化学工业有限责任公司现场审核整改清单										威海化学供应商体系审核表格									
序号	检查日期	存在问题	整改措施	整改期限	整改前	整改后	整改效果	评价	日期	评价	日期	评价	日期	评价	日期	评价	日期	评价	日期
1	2024/12/1	成品库内未完全出口指示灯损坏，存在安全隐患。	联系车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	2024/12/9			已完成	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	已改进	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	2024/12/9	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	已改进	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	已改进	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	已改进	通过车间安排人员将出口指示灯损坏的部位进行修复或更换，确保紧急情况下人员能够快速、安全地撤离。	
2	2024/12/1	配电室未设置挡鼠板，可能存在鼠类进入，对电气设备的正常运行和安全构成威胁。	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	2024/12/9			已完成	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	已改进	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	2024/12/9	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	已改进	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	已改进	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	已改进	在配电室入口处安装挡鼠板，防止鼠类进入，确保电气设备的安全运行。	
3	2024/12/1	部分消防设施的标识不够清晰，难以辨认。未定期对灭火器进行检查和维护，导致无法正常使用。	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	2024/12/9			已完成	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	已改进	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	2024/12/9	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	已改进	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	已改进	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	已改进	对于消防设施的标识不够清晰的问题，重新制作并粘贴清晰的灭火器识别标牌；定期对灭火器进行检查和维护，确保其处于良好状态。	
4	2024/12/1	原材料的堆放整齐度不高，码放不合理，无明显标识，不利于追溯。未按要求定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，导致设备故障率较高。	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	2024/12/9			已完成	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	已改进	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	2024/12/9	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	已改进	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	已改进	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	已改进	对于原材料堆放不整齐的问题，重新规划堆放区域，做到分类码放，明确标识；定期对仓库内的设备和设施进行检查和维护，确保设备正常运行。	

现场审核整改清单

供应商体系审核表格

## 供应商能力建设

公司通过建立黑名单制度管理供应链环境、社会风险，降低自身采购风险。公司将项目建设中工作优秀的分包商建立优秀分包商名录，有优先中标权，各部门制定相应的激励制度。如供应商因质量体系、安全体系、环保体系不健全，或因违反诚信交易承诺，或存在严重拖欠工人工资或材料货款对公司造成负面影响或经济损失都将列入“黑名单”，取消供货/合作资格，解除合作。为助力供应商成长，公司积极开展供应商培训，提升社会责任表现水平。2024年，参与能力培养的受评估供应商为40%。



供应商社会责任培训会

## 内部人员能力培养

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。我们强化对采购人员的能力培养，通过增加培训和改变考核方式，增强内部人员的社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。2024年，公司

所有采购员均接受可持续采购方面培训，考核通过率达到 100%。



公司采购部门供应链社会责任培训课件

## 本地化采购

2024 年，公司本地化采购工作保持平稳态势。在确保产品质量达标、价格公允的前提下，公司优先选择本地供应商开展合作，既为社区经济发展注入持续动力，也进一步深化了企业与社区的融合共生。

## 责任金威 安全生产守底线



金威化学牢固树立安全发展理念，坚决守住安全生产的底线和红线，严格压实安全责任，持续夯实安全管理基础。以健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心，修订完善安全管理制度，管控安全生产风险，全力守护员工职业健康，完善安全管理长效机制。同时强化安全生产宣传教育，宣贯安全文化，深化应急管理机制，为企业经营创造安全的环境。

### 2024 年度目标履行情况

- 安全培训次数 1 次及以上，安全教育培训员工覆盖率 100%
- 因工千人死亡率 0 人；因工千人重伤率 0 人
- 工艺安全事故和火灾事故为 0
- 持续开展双重预防体系和安全标准化工作
- 安全环保检查的持续开展

## 01 完善安全管理

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》等相关法律法规，始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针。不断强化全员安全生产红线意识，持续推进安全生产长效机制建设，全面落实安全生产责任制，以安全标准化达标为核心工作平台，狠抓安全基础管理不松懈。加大隐患排查治理力度与危险作业安全监控强度，稳步提升安全生产管理水平，全年安全生产形势保持稳定，顺利达成年度安全生产目标，为全年经济指标的圆满完成提供了坚实保障。

公司专门成立安全生产委员会、应急与职业卫生管理机构，明确各级管理职责，全面统筹推进企业生产安全与职业卫生工作。制定《金威安全手册》《安全生产管理办法》《环境和职业健康安全风险控制程序》等一系列制度文件，严格落实各项管理要求，定期开展内部安全工作审核，确保安全生产工作完全符合职业健康安全管理体系与安全生产标准化体系规范。公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，持续保持安全生产标准化体系的有效运行。2024 年，公司未发生工伤事故，因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数 0 天，与工作有关的事故数量 0 起。



## 02 加强风险管控

公司通过开展日常检查、专题专项检查、不定期抽查等多形式检查，实现生产环节全覆盖。组织管理层以及重点部门签订安全生产责任书，严格落实安全生产责任主体。将事故情况纳入相关部门考核结果，对事故处理结果及相关问题落实进行追踪，杜绝此类事故再次发生。积极配合各级政府部门组织的安全监察工作，组织开展“三查三消”，持续对制度、规程及作业现场开展违章查处及隐患排查。2024年，公司所有特种设备登记注册、年度检验率100%；特种作业人员、特种设备作业人员持证率100%。



特种设备记录档案

场（厂）内专用机动车辆定期（首次）  
检验报告（叉车）

使 用 单 位： 威海金威化学工业有限责任公司  
设 备 类 别： 机动工业车辆  
设 备 品 种： 叉车  
产 品 名 称： 平衡重式叉车  
产 品 型 号： LG15DT  
设 备 代 码： 51103710002015086001  
车 牌 编 号： 鲁KG0024  
使 用 登 记 证 编 号： 鲁KG0024  
检 验 类 别： 定期检验

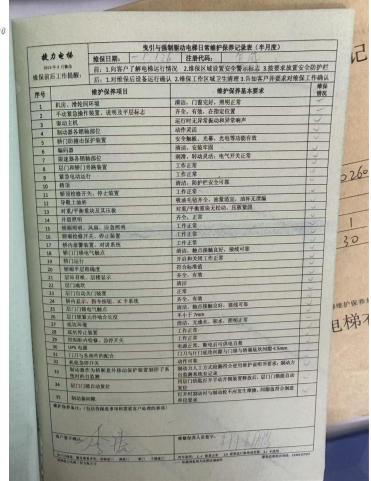
特种设备检测



消防栓检查记录卡



设备巡检记录表		JWSC-WX-4.06		设备巡检记录表		JWSC-WX-8.06	
巡检车间: 电气车间		日期: 2024.9.6 巡检时间: 7:15~7:50		巡检车间: 一车间		日期: 2024.9.6 巡检时间: 7:20~8:00	
设备名称	巡检内容	设备名称	巡检内容	设备名称	巡检内容	设备名称	巡检内容
反应釜	电机、减速机无发烫、异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 减速机油位正常清晰 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N	反应釜	电机、减速机无发烫、异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 减速机油位正常清晰 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N	离心机	电机、控制装置运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N	泵	电机、控制装置运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N
	釜体法兰门密封泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 釜体密封打无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		釜体法兰门密封泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 釜体密封打无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		电气控制装置运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		电气控制装置运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N
	各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 釜体密封打无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 釜体密封打无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 三角带松紧度合适 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N		各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 三角带松紧度合适 <input checked="" type="checkbox"/> N 各附属设备运行正常 <input checked="" type="checkbox"/> N
风机	转机运行平稳、无异常震动 <input checked="" type="checkbox"/> N 气源保护装置良好 <input checked="" type="checkbox"/> N	压缩机	转机运行平稳、无异常震动 <input checked="" type="checkbox"/> N 气源保护装置良好 <input checked="" type="checkbox"/> N	压缩机	电机无发烫、无异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 联轴器正常、各螺栓坚固 <input checked="" type="checkbox"/> N	尾气风机	电机无发烫、无异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 泵位正常清晰 <input checked="" type="checkbox"/> N
	机架无锈蚀、无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N		机架无锈蚀、无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N 各连接管路无泄漏 <input checked="" type="checkbox"/> N		电机、减速机无发烫、异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 减速机油位正常清晰 <input checked="" type="checkbox"/> N		电机、减速机无发烫、异音 <input checked="" type="checkbox"/> N 减速机油位正常清晰 <input checked="" type="checkbox"/> N
	各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N		各仪表显示正常 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N		机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N		机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N
鼓风机	尾气风机 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N	维修工单	尾气风机 <input checked="" type="checkbox"/> N 机架丝绳是否完好 <input checked="" type="checkbox"/> N	维修工单	故障处理:	故障原因:	
	1. 本次巡检发现故障: <input checked="" type="checkbox"/> 无, <input type="checkbox"/> 有, 具体故障:		1. 本次巡检发现故障: <input checked="" type="checkbox"/> 无, <input type="checkbox"/> 有, 具体故障:				
	2. 现场处理情况: <input checked="" type="checkbox"/> 已现场修复(修复内容) <input checked="" type="checkbox"/> 声停机维修(计划停机时间: )		2. 现场处理情况: <input checked="" type="checkbox"/> 已现场修复(修复内容) <input checked="" type="checkbox"/> 声停机维修(计划停机时间: )				
巡检总结与签字确认:		巡检总结与签字确认:		巡检总结与签字确认:		巡检总结与签字确认:	
- 巡检总结: <input checked="" type="checkbox"/> 设备整体运行良好, 无维修需求 <input checked="" type="checkbox"/> 存在轻微隐患, 需跟踪观察 <input checked="" type="checkbox"/> 有明确故障, 需优先安排维修		- 巡检总结: <input checked="" type="checkbox"/> 设备整体运行良好, 无维修需求 <input checked="" type="checkbox"/> 存在轻微隐患, 需跟踪观察 <input checked="" type="checkbox"/> 有明确故障, 需优先安排维修		- 巡检总结: <input checked="" type="checkbox"/> 设备整体运行良好, 无维修需求 <input checked="" type="checkbox"/> 存在轻微隐患, 需跟踪观察 <input checked="" type="checkbox"/> 有明确故障, 需优先安排维修		- 巡检总结: <input checked="" type="checkbox"/> 设备整体运行良好, 无维修需求 <input checked="" type="checkbox"/> 存在轻微隐患, 需跟踪观察 <input checked="" type="checkbox"/> 有明确故障, 需优先安排维修	
巡检人: 张海秋		巡检人: 江建华		巡检人: 江建华		巡检人: 江建华	



设备巡检记录表及设备维修保养记录

## 03 保障员工健康

公司高度重视职业健康管理, 严格执行国家职业健康安全生产方针、政策和法规, 按照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关规定, 制定职业健康管理办法, 持续完善职业健康安全制度与措施, 多角度、全方位保障员工的健康安全。组织职业危害专项督查活动、减少职业危害隐患; 积极开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动, 大力宣传职业健康知识。2024年, 公司未发生职业卫生或其他急性中毒事件。

针对动火等特殊作业、厂内的设备设施运转及保养情况, 用电设备维护保养情况, 个人操作及个人防护情况, 进行定期及专项安全检查, 杜绝生产安全事故, 实现零死亡、零工伤事件; 火灾、爆炸、重大事故为零的安全管理目标。针对已识别的安全风险, 制作安全警示标志并张贴于现场, 提醒员工规范操作、严守安全要求。2024年, 公司内部职业病防治公告栏以及职业病危害告知卡设置率100%。



危险提示标识

公司定期开展工作场所职业病危害因素检测，为员工建立职业健康监护档案。新员工入职需要进行入职前健康体检并如实告知岗位职业病危害因素，所有在岗、离岗员工定期完成职业健康体检。每年安排员工体检，体检结果告知员工，并要求其签字确认。2024年，员工体检覆盖率达到100%。

登记号: 2206282669

姓 名: 刘长福  
单位名称: 威海金威化学工业有限责任公司  
电 话: 13562109501  
车 间: \_\_\_\_\_  
分 组: \_\_\_\_\_  
工 号: \_\_\_\_\_  
编 号: 220628338957  
填表日期: \_\_\_\_\_

类 别: 上 岗 前 ( )  
在 岗 期 间 ( )  
离 岗 时 ( √ )  
离 岗 后 ( )  
应 急 检 查 ( )



登记号: 2204052670

姓 名: 丛晓涛  
单位名称: 威海金威化学工业有限责任公司  
电 话: 15562314585  
车 间: \_\_\_\_\_  
分 组: \_\_\_\_\_  
工 号: \_\_\_\_\_  
编 号: 220405351500  
填表日期: \_\_\_\_\_

类 别: 上 岗 前 ( )  
在 岗 期 间 ( )  
离 岗 时 ( √ )  
离 岗 后 ( )  
应 急 检 查 ( )



### 职业健康检查表

### 职业健康检查表

员工职业健康检查

公司执行个人劳动防护用品管理制度，严格管控劳动防护用品的采购、入库流

程；要求特种劳保用品必须有生产厂家营业执照、产品合格证（一般随产品附带）、检测报告等证明文件，要求防护用品入库前必须经事业部安环及仓管部验收合格后，才能办理入库手续；并继续要求各部门做好防护用品最低库存，确保生产上随时可以领用。2024年，员工个人防护配备率100%。



劳保品发放及佩戴

## 04 安全文化宣导

### 安全培训

公司严格按照安全培训计划，持续加大安全生产宣传教育力度，通过发放安全教育材料、张挂宣传条幅、定期召开安全会议等多种形式，对全体职工开展全覆盖安全培训，组织学习《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规。针对工作技能及安全意识较低的大龄员工和承包商施工人员，采取多次安全教育及特殊工种安全培训，进行安全技术交底、开展入厂三级教育，开展晨会活动的方式对工人进行综合素质提升、防止安全事故的发生。2024年，人均接受安全培训20小时，培训覆盖率达100%。



开展消防安全培训



## 安全意识培训记录



观看安全警示教育片

2024 年安全培训教育计划

序号	培训班名称	参加人员	培训内容		培训日期	培训课时	授课人	考核方式	备注
1	管理人员培训	车间主管及以上管理人员	1 相关安全法规标准; 2 安全制度及职责，包括公司安全方针、目标； 3 安全管理、安全技术、职业卫生知识； 4 事故案例及应急管理等。		2024年3月、7月、8月	4学时	安保部	口头提问	
2	开工第一课	各部门员工	安全会、安全培训、安全承诺、安全警示		2024年2月	1小时	总经理 安保部 部门主管	口头提问	
3	从业人员安全培训教育和基本功训练	各车间人员	1 安全生产意识教育； 2 安全规章制度，包括适用的法规标准； 3 岗位技术技能和岗位职责； 4 岗位风险管理，有关风险评价结果； 5 应急知识，包括化学品 MSDS 有关知识； 6 岗位技术竞赛和练兵。		2024年1月、4月、9月、10月、11月	16学时	生产、仓库主任及相关班组长	考试合格	
4	新从业人员三级安全教育	2024年度新入厂员工	厂级教育	1 有关的法律、法规； 2 安全生产和职业卫生基本知识； 3 公司安全规章制度、劳动纪律； 4 作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施； 5 有关事故案例。		自入厂之日起	8学时	安保部	考试合格
			部门教育	1 本部门安全生产特点； 2 安全规章制度和安全操作规程； 3 作业场所和岗位存在的风险及防范措施； 4 典型事故案例及事故应急措施。		自厂级教育后	24学时	部门主管或安全员	考试合格

## 2024 年安全培训教育计划

## 应急演练

公司建立应急管理体系，编制突发环境事件应急预案以及生产安全应急预案，通过威海市生态环境局临港区分局备案。成立应急救援指挥部，由总经理担任总指挥，副总经理任副总指挥兼现场指挥。应急指挥部下设抢修抢险队、监测队、洗消去污队、疏散引导队、物资供应队、通信联络队、警戒治安队、医疗救护队。事发时应急指挥部应立即指定事发部门负责人任现场应急指挥。通过组织专项“危险化学品应急救援演练”活动，加强对危险化学品事故处理的综合指挥能力，提高快速反应和协调能力，针对发现的问题进行整改，不断提高公司综合应急处置水平。



开展应急演练



应急物资柜



应急箱



应急路线疏散图

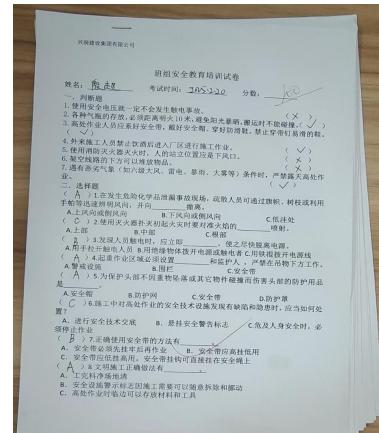
## 05 相关方管理

承包商安全一直是企业安全管理的重点，公司要求承包商遵守国家相关安全生产法律法规以及内部安全生产相关政策。健全承包商安全、健康管理工作，能有效降低安全生产事故发生的概率。公司不仅关注施工人员的安全，更是把施工人员的健康也放在非常重要的位置，签订施工协议时就明确要求承包商为施工人员配备合格的劳动防护用品，施工人员进场时，公司对施工人员安全、健康专门开展培训。

安保人员也是公司承包商中重要的一环，我们为提升安保人员应对突发事件的处置能力，保障公司内部人员生命、财产安全和正常的工作秩序，针对全体安保人员进行技能培训提升课程，培训内容包含治安管理、消防应急、社会责任等。2024年，接受技能培训的安保人员占比100%。



入场须知



承包商培训记录



## 绿美金威 低碳致远绘新卷



金威化学秉持绿色发展理念，将环境保护视为企业可持续发展的生命线。我们系统化完善环境管理体系，贯彻节能减排与气候行动，切实履行环境责任，致力于构建资源节约、环境友好的绿色企业。

### 2024 年度目标履行情况

- 无违反环境法规事件
- 环保培训次数 1 次及以上，环保培训员工覆盖率达到 100%
- 环境污染物达标排放
- 废弃物 100% 合规处置

## 01 加强环境管理

金威化学严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规以及环保“三同时”验收制度要求，成立节能领导小组，健全完善环保管理体系，持续提升公司环保治理水平。认真落实环境保护工作责任制，修订能源管理手册、环境体系手册等环保管理制度并完成宣贯。按时申领《排污许可证》，定期上报环保运行信息。开展环保日常检查与管理工作，重点关注环保设施运行情况、生产装置“三废”排放达标情况、环境应急相关设施运行情况。积极配合各级生态环境主管部门开展的外部环境检查，及时落实整改发现的问题并进行同类问题排查工作，环境管理部门验收整改结果后向生态环境主管部门报备。开展各类环保宣传活动，增强员工的节能环保意识。公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证及 ISO 14001 环境管理体系认证。2024 年，关于环境问题培训的员工覆盖率 100%；采取过环境风险评估的场所占所有工作场所的 100%；环保投入 2438 万元。



## 02 能源与碳排放管理

公司贯彻“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针。贯彻落实《能源管理手册》，稳步推进降耗减排计划，将推进高效资源转换、促进高效循环作为重要工作任务，通过技术革新、工艺改造提高能源利用率，积极开发清洁能源助力能源可持续，合理统筹设备使用，提升综合管理效益。

2024年，公司能源消耗总量92116.08兆瓦时。

公司连续四年开展温室气体排放自查工作，2024年，公司温室气体排放总量为13669.36 tCO<sub>2</sub>，其中范围一产生的二氧化碳排放量为49.73 tCO<sub>2</sub>，范围二产生的二氧化碳排放量为13619.63 tCO<sub>2</sub>。公司开展产品碳足迹检测与审验工作，经第三方审验获得产品碳足迹证书。公司基于政策和运营实际，暂时没有使用可再生能源。

能源消耗数据统计表

类别/年份	2022 年	2023 年	2024 年
汽油（升）	18543.65	18368	19644
柴油（升）	1697.40	2486.19	28086
天然气（立方米）	213199	90370	178963
外购电力（兆瓦时）	18950.58	13291.84	15860
蒸汽用量（吨）	104566	86567	106132
能源消耗总量（兆瓦时）	94138.45	74842.4	92116.08

温室气体排放量统计表

指标	范围一 (tCO <sub>2</sub> )	范围二 (tCO <sub>2</sub> )	温室气体排放总量
2021 年	362	15202.64	15564.66
2022 年	470.06	10517.57	10987.63
2023 年	235.3	7376.97	7612.27
2024 年	49.73	13619.63	13669.36



产品碳足迹证书



产品碳足迹 (CFP) 核查报告

节能项目统计											
序号	所属部门	项目名称	项目内容	节能效益(节能量/年)				投资金额万元	项目负责人	实际完成时间	备注
				节水t/a	节电万kWh/a	节汽t/a	节天然气万m³/a				
1	安保部	卫生间节水改造	办公楼卫生间改造，将蹲便器及小便池更换为感应式节水器具	8				2.5	丛晓明	2020.7	
2	设备科	节能路灯	拆除厂区内原耗能路灯 18 盏，全部改为太阳能路灯，降低能耗		120			11	马兆明	2019.9	
3	设备科	蒸汽冷凝水	收集所有生产线的蒸汽冷凝水	140				7.5	李书华	2021.4	
4	设备科	更换高耗能电机项目	淘汰现有高耗能电机，更换 Y(B)E/X3 型节能电机，降低能耗		12			18.56	马兆明	2021.8	

#### 公司持续推进节能减排项目

### 产品碳足迹 (CFP) 核查报告

#### 公司节能减排项目

疏水阀	*阀门龙头*浮球疏水器
	*阀门龙头*浮球疏水器
	*阀门龙头*浮球疏水器
	*阀门龙头*浮球疏水器
	*建筑服务*安装费-池子翻新
	*非金属矿物制品*电缆桥架
	*非金属矿物制品*玻璃钢分布器
	*非金属矿物制品*玻璃钢弯头
	*非金属矿物制品*玻璃钢法兰
	*非金属矿物制品*软连接
	*非金属矿物制品*树脂材料
污水池封闭改造	*非金属制品*橡塑管
	*非金属制品*针丝毯
	*非金属制品*橡塑板
	*非金属制品*针丝毯
	*非金属制品*橡塑板
	*非金属制品*针丝毯
	*非金属制品*橡塑板
	*非金属制品*玻璃棉管
	*非金属制品*针丝毯
	*非金属制品*橡塑管
保温材料	*配电控制设备*变频器-2.2
	*配电控制设备*变频器-7.5
	*西门子*变频器-7.5
变频器	*西门子*变频器-7.5
	*西门子*变频器-7.5

## 03 水资源管理

公司生产用水来源全部来自市政供水。通过管控园区水平衡，实现对水资源的优化和合理利用。建立严格的水资源管理制度和目标，对水耗数据进行精细化的监测和统计，通过应用节水设备和水资源回用技术，积极落实节水举措，增加回用水量，不断提高水资源循环利用率。积极开展节水宣传活动、组织节水培训，增强员工节水意识。2024 年，公司合计用水量为 340831 立方米，回收和重复使用的水总量 1260 立方米。

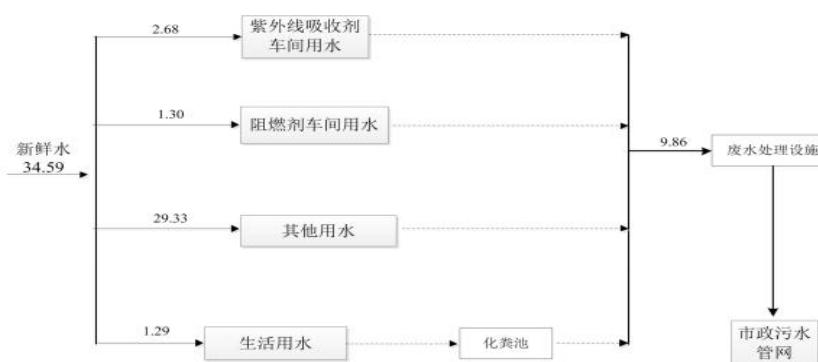
指标	2022年	2023年	2024年
耗水量 (立方米)	277662	271239	340813



循环水 (冷却塔水循环)



冷凝塔



全厂水平衡图

## 04 化学品管理

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《危险化学品企业特殊作业安全规范》等国家相关规定，通过统一管理和各业务系统的集成化，实现对原料及供应商准入、产品销售等全流程的合规监管，保证在

各个环节的合规性。制定危险化学品安全管理制度，对化学品的存储、保管、使用、运输、处置等做出明确管理规定。基于联合国化学品统一分类原则（GHS），对产品进行风险评估，识别产品的物理危害、健康危害和环境危害，完成产品的 FHS 分类，编制产品安全技术说明书（SDS）和安全标签。与产品相关方（客户、监管部门、运输方），保持沟通，及时发布、更新公司产品的相关信息。报告期内，公司组织职工开展化学品泄漏应急演练，未发生重大化学品泄漏以及其他安全事件。



公司使用金属桶包装



危险品运输车辆

3. 总结：通过这次演练真正了解到盐酸的危险性和化学特性，操作工在实际操作中，应该穿必要的防护用品，真正起到保护自身安全的作用。认识到化工生产无时无刻不存在安全问题，因此每个岗位都要有事故应急措施，作为操作工必须熟练掌握岗位应急措施，并多加强练习，以至于在出现意外事故的时候能及时做出处理，减小事故的危害程度。因此车间组织安全演练是非常有必要的，安全培训应该注重实践，根据车间具体情况，制定学习方案，然后加强练习，学与做相结合而侧重于做。作为车间安全员，也应该认识到安全的重要性，积极组织班组人员配合车间的安全学习工作，并加以引导和督促落实，并不是搞形式，起不到任何作用，浪费大家时间。努力提高操作工的安全意识和规范行为动作，养成良好的操作习惯。每次安全培训和演练，不搞形式，注重效果，要求参加人员和其他班组人员都认真对待，真正起到安全培训的作用。	
演练效果评价	
预案充分性	充分性： <input checked="" type="checkbox"/> 全部能够执行口明显不适宜口执行过程性、有效性不够顺利
评审	有效性：口不充分必须修改口完全满足应急要求 <input type="checkbox"/>



危险化学品泄漏演练记录

## 05 强化污染防治

公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规。严格实行管理与监督，加强废水、废气、废弃物的规范管理，降低对环境带来的负面影响。日常生产严格按照国家污水、废气等污染物的排放指标及要求做好污染物的防治，确保污染物合规排放。定期对废水、废气、噪声、地下水以及土壤进行检测。

报告期内，检测结果均在正常值范围内。

## 废水分管理

公司制定废水分管理办法，按照国家标准合规排放废水。公司生产运营过程中排放的废水包括生活污水、生产过程工艺废水及辅助工程排放废水。生活污水主要为职工日常生活产生；生产废水主要为水洗过程产生废水；辅助工程排水包括制纯水排放废水、冷却塔排水及地面冲洗水排水。厂区生活污水经化粪池预处理后与生产工艺废水、辅助工程废水一起排入厂区污水处理站，经“絮凝沉淀+芬顿反应+强氧化反应”处理后达到《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）表1B 等级标准，通过市政污水管网排入威海临港经济技术开发区污水处理厂集中处理后排入天乐湾海域。废水中主要污染物包括 COD、氨氮、氯化物、挥发酚、苯系物、苯胺类、色度等。2024 年，公司废水排放量 344293 吨。

指标	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放量 (吨)	331419	283098	344293



污水回用管道



雨污分流



污水处理工艺流程图



污水处理现场



污水排放口



排污许可证

SDJN/JJSJL-261



221512340481

## 检 测 报 告

报告编号：佳诺检 WD25020102C-07B



WD25020102C-07B

### 三、检测方法、依据及使用仪器

废水	DW001 综合废水排放口	悬浮物、总氯（以 N 计）、总磷（以 P 计）	无色、无味、无浮油、透明水样 1×1L 聚乙烯瓶 2×500mL 玻璃瓶	1 次性检测（月测）
----	---------------	-------------------------	--	------------

### 四、检测结果

#### 1、废水检测结果

采样日期	检测点位	样品编号	检测项目	单位	检测结果	标准限值
2025.07.30	DW001 综合废水排放口	WW2507301001	悬浮物 总氮（以 N 计） 总磷（以 P 计）	mg/L	35 14.3 0.27	400 70 8

此页以下空白

## 废水检测报告

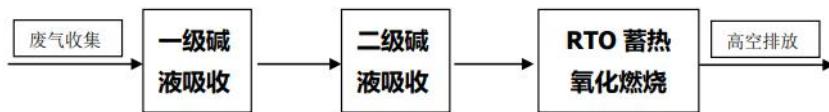
证书名称	类型	节能效果
紫外线吸收剂 UV-329 酸性废水应用研发	山东省技术创新优秀成果	该成果技术用于生产过程，每吨产品可节省 500KG 甲苯，每吨产品产生废水减少 1 吨。
紫外线吸收剂 UV-360 无溶剂缩合工艺的研发	山东省技术创新优秀成果	该成果技术在生产过程中，每吨产品可以节省 1000KG 溶剂，减少产生 1200KG 废水。
紫外线吸收剂 UV-360 更	山东省技术创新优秀成果	该成果减少 50% 的废水产生

## 废气防治

公司产生废气主要包括紫外线吸收剂生产车间排放的氯化氢、甲苯、甲醇、VOCs；阻燃剂生产车间排放的氯化氢、氯苯、甲醇废气，以及干燥、包装工序产生的粉尘。2024年，废气污染物（含硫氧化物、氮氧化物、颗粒物等）排放总量为10.503吨。



车间除尘设备



废气处理设施工艺流程图



RTO 蓄热氧化焚烧炉

检 测 报 告	
 221512340481 <b>检测报告</b>	
报告编号: 佳诺检 WD25020102C-02A	
项目名称:	威海金威化学工业有限公司周期检测 (季度测、半年测)
委托单位:	威海金威化学工业有限责任公司
检测类别:	委托检测
样品类别:	废气
编制日期:	03月13日
评价标准	样品状态及描述 见本检测报告第3页“检测内容” 见本检测报告第3页“检测内容” 有组织废气 《区域性大气污染物综合排放标准》(DB37/2376-2019)表1一般控制区、《挥发性有机物排放标准 第6部分: 有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)表1、《有机化工企业污水处理厂(站)挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》(DB37/3161-2018)表3、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2二级标准 无组织废气 《有机化工企业污水处理厂(站)挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》(DB37/3161-2018)表2、《挥发性有机物排放标准 第6部分: 有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)表3、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2标准 所检项目符合《区域性大气污染物综合排放标准》(DB37/2376-2019)表1一般控制区、《挥发性有机物排放标准 第6部分: 有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)表1、《有机化工企业污水处理厂(站)挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》(DB37/3161-2018)表3、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2二级标准 有组织废气 无组织废气 所检项目符合《有机化工企业污水处理厂(站)挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》(DB37/3161-2018)表3、《挥发性有机物排放标准 第6部分: 有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)表3、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2标准要求 备注 “ND”表示检测结果低于方法检出限
检测结论	
	编制人:  审核人:  授权签字人: 

废气检测报告

## 噪声管理

公司秉持减低噪音污染的理念，从噪音源头、传播途径等方面进行噪音污染的风险控制评估工作。公司噪声源主要包括反应釜、离心机、干燥机、泵类、风机、冷却系统等设备。我们采取加减震基础、通过增加隔音房、隔音罩隔声等

降噪措施有效降低噪声，将高噪声设备置于隔音室内，风机等采用低噪声设备、吸声降噪。2024年，厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348—2008）3类标准要求。



佩戴耳塞防噪音



设备减震降噪



隔音防护室



隔音罩



隔音墙 (车间外绿化带)



污水车间隔音棚

SDJN/JSJL-261



221512310481

## 检 测 报 告

报告编号: 佳诺检 WD25020102C-04A



SDJN/JSJL-261

报告编号: 佳诺检 WD25020102C-04A

## 二、检测内容

样品类别	检测点位	检测项目	样品状态及描述	检测频次
有组织废气	DA001 综合废气排放口	二氧化硫、氮氧化物 颗粒物	-- 1×采样头, 完好	1 次性检测 (季度测)
噪声	厂区东、西、南、北 4 个边界	工业企业厂界环境噪声	--	昼、夜各 1 次 (季度测)

## 三、检测方法、依据及使用仪器

样品类别	检测项目	检测方法	方法依据	仪器设备	检出限
有组织废气	二氧化硫	便携式紫外吸收法	HJ 1132-2020	3040 紫外吸收烟气监测系统 (W34-3)	2mg/m³
	颗粒物	便携式紫外吸收法	HJ 1131-2020	3040 紫外吸收烟气监测系统 (W34-3)	2mg/m³
	噪声	重量法	HJ 836-2017	AEW120D 分析天平 (W32)	1.0 mg/m³
		声级计法	GB 12348-2008	AWA6288+多功能声级计 (W29)	--

## 四、检测结果

## 噪音检测报告

## 06 废弃物与回收材料管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃物管理办法》等法律法规要求, 落实新固废法要求, 建立废弃物管理制度规范, 修订完善《危险废物监督管理办法》《危废回收管理规定》。通过绩效管理项, 考核实施年度废弃物管理目标, 从源头控制废弃物的产生。2024年, 公司未发生环境污染事件; 年度危险废弃物总量为3411.19吨, 一般废弃物总量为5吨。

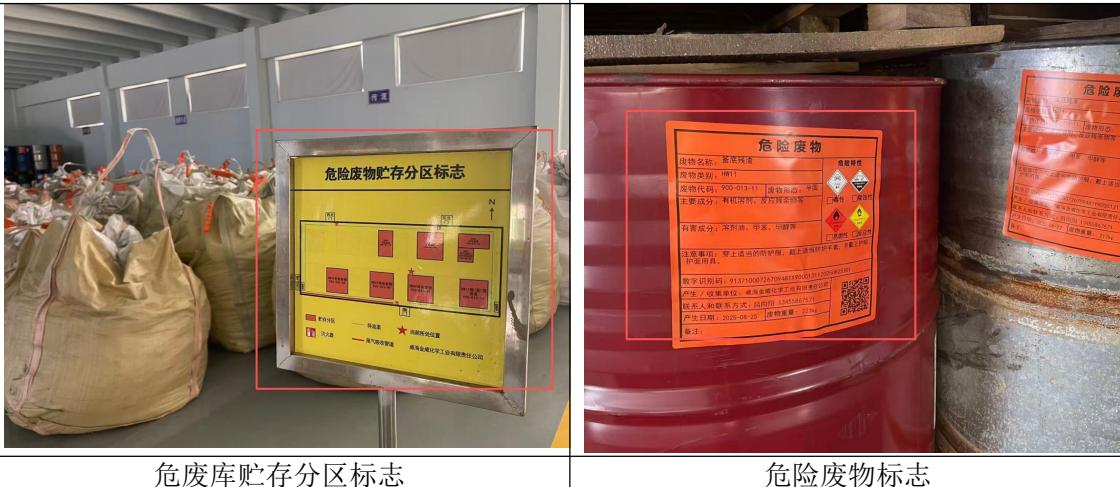
指标	单位	2022年	2023年	2024年
危险废弃物总量	吨	2679.92	2221.32	3411.19
一般固体废弃物总量	吨	5	5	5

公司建立危险废物监管源清单, 由专职人员负责对危险废物产生、转移、贮存全过程监管, 采用先进工艺, 努力从源头消减危险废物产生。无法内部处置的危险废弃物按照《危险废物转移联单管理办法》的要求, 委托有资质的单位对危险废物进行运转进行处理。运输危险货物的车辆在运输过程中严格密封、慢速行驶(雨天不出车), 防止道路上发生的跑冒滴漏的现象, 防止对运输路线沿途环境造成破坏。根据国家有关规定, 公司所使用原材料内衬袋属于危险废物, 因此我们将其按照企业危险废物的相关规章制度进行管理贮存。苯酚包装桶与厂家达成回收协议, 保证废物的循环利用, 节约资源, 减少危废产生。



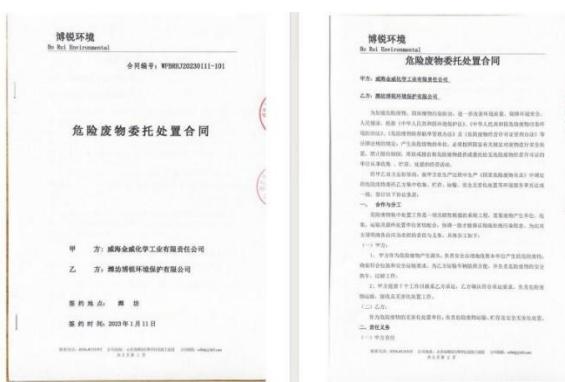
危险库贮存场所标志

危废仓库安全风险点告知牌



危废库贮存分区标志

危险废物标志



危险废物委托处置合同

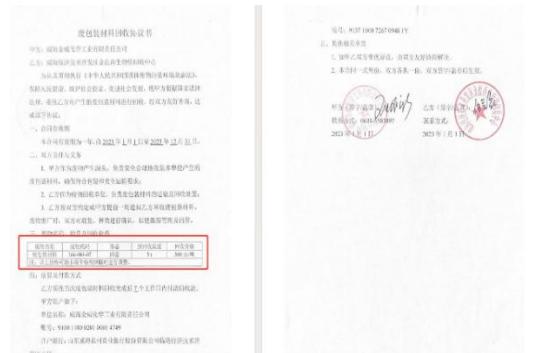


危险废弃物转移联单

公司做好工业固体废弃物的处置、贮存和综合利用工作，建立固废台账，生产产生的一般工业固废临时堆存于车间内设置的专用储存场所，分类收集。制纯水工艺产生的废活性炭、废反渗透膜送威海市垃圾处理厂集中处理，废包装材料等经收集后由厂家回收，氯苯干燥后的废片碱回用于污水处理。生活垃圾收集后由环卫部门送到威海市垃圾处理场进行无害化处理。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
废弃物回收总量	吨	20	27	35

公司积极开展清洁生产建设工作，按固废“减量化、资源化、无害化”处置原则，从源头削减废物产量并最大限度实现固废在厂区外的循环利用，积极推固废“零排放”。生产过程中，运用的阻燃剂加热残渣再利用项目以阻燃剂生产加热反应后过滤产生的残渣主要为氯化铵，通过水洗提纯作为原料回用到加热反应工序，使过滤残渣减少 60 吨，有效降低废渣处置费用 15 万元。在产品运输过程中，使用灌装方式运输，减少包装，并对部分包装材料进行回收利用，使二次材料回收利用比例范围的管理流程规范化，以确保车间所用的包装材料在保证生产产品质量的情况下充分回收利用，提高包材的利用率。包材的回收由有资质的环保单位回收，并二次利用。



废弃包装回收协议



使用灌装方式运输

回收单位资质

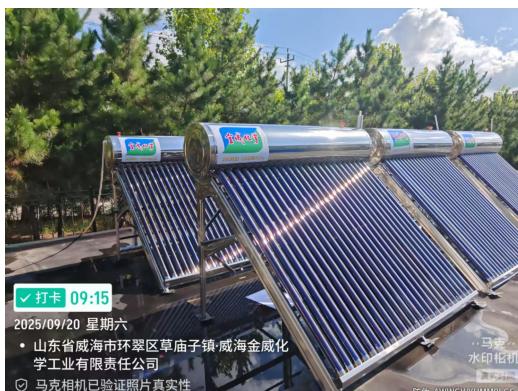


## 07 营造绿色风尚

公司严格遵守环境保护相关法律法规，积极倡导员工在日常工作、生活中奉行绿色低碳理念，推行绿色办公。定时切断打印机、计算机、插座等设备电源，关闭空置区域照明；优先选用节能设备；应用无纸化办公，缩减会议纸张资料，文件流转选择电子化，节约纸张使用。深入开展环境保护宣传教育，积极推进环保知识普及，鼓励每位员工从自身做起，节约资源、杜绝浪费。2024年，公司积极践行绿色发展理念，组织开展植树造林活动，以实际行动为生态环境添绿增彩，助力构建人与自然和谐共生的发展环境。



节约资源标识



太阳能热水器



厂内使用电瓶车



开展“植树造林 造福人类”环保活动



践行节能低碳倡导

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基石，也是可持续发展的重要目标之一。公司高度重视生物多样性保护工作，从建厂初期就避免对生物多样性造成破坏。厂区建成后，通过地面硬化、环境绿化等措施，改善本地区的生态系统类型，增加人工林和草地，厂区绿化面积为 $9,872.3\text{ m}^2$ ，绿化率10%，绿化物种以本地物种为主，乔、灌、草比例分别为60%、30%、10%，实施三位一体绿化。

## 情暖金威 同心筑梦赴未来



金威化学坚持以人为本，坚定不移地保护每位员工的合法权益，持续优化薪酬福利体系，重视民主管理与员工参与，心系员工，构建全方位、多层次的员工关爱机制，着力打造和谐稳定的劳动关系，营造充满幸福感与成长力的职场家园。

### 2024年度目标履行情况

- 严禁招募童工、歧视或虐待以及强迫劳动，此类事件发生0件
- 合规福利待遇（最低工资达标率100%、社保购买率100%）
- 合规工作时间（确保每名员工连续工作六天必须休息一天）
- 员工技能培训次数1次及以上，技能培训员工覆盖率100%

## 01 保障员工权益

### 合规平等雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法规，将合法合规作为用工管理的根本准则。在合同签订劳动过程时，秉持平等自愿、协商一致、双向选择的原则。我们坚决抵制强迫劳动、雇佣童工等违法行为，推行性别、民族、信仰等方面无差别的雇佣政策，杜绝任何形式的用工歧视，为员工创造安全、平等、有尊严的工作条件，推动员工与企业共同发展。依法与职工签订劳动合同，完善薪酬福利体系，保障员工休假权利，员工享有带薪年假、探亲假、产假、婚假、丧假、工伤假。及时调处劳动争议纠纷，无劳动争议案件发生，企业劳动关系和谐稳定。2024年，公司不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为，未发生侵犯劳工人权事件，员工劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率为100%。

截至2024年12月31日，公司在岗员工人数332人。其中男员工313人、女员工19人、少数民族员工0人、本地籍（山东省内）员工227人，女性员工占比5.7%；女性高级管理人员1人，担任高层管理职务的女性比例0.3%，少数民族管理人员0人。2024年，公司新进员工48人，员工流动率13%。

2024年员工构成情况

员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
年龄	18-30岁	26人	8%	学历	硕士及以上	6人	2%
	30-50岁	148人	45%		本科	19人	6%
	50岁以上	158人	48%		大专	20人	6%
	合计	332人			中专及以下	287人	86%
	平均年龄	47岁			合计	332人	100%
性别	男职工	313人		本地籍（山东省）职工		227人	
	女职工	19人		非本地（非山东省）籍职工		105人	

## 2024 年度新进员工情况

新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
48人	46人	2人	13%



“捍卫人权、男女平等”倡导



**招聘启示**  
威海金威化学工业有限责任公司因新厂区扩大的需要,需招收20名工人。  
**招聘要求:**  
1. 男性,年龄50周岁以下,初中及以上文化程度;  
2. 身体健康、品行端正、工作积极、扎实认真并有责任心;  
**薪金福利:**  
1. 工资 7000 左右,每月 15 号发放;每月  
3. 休假 4 天  
2. 五险一金(养老、医疗、工伤、生育、失业险,住房公积金);  
3. 端午、中秋、春节福利,生日礼物。  
地址:威海临港区高雄路 88 号(草庙子镇)  
有意者请及时联系。  
联系电话: 5584118 (李)  
5583896 (丛)

## 招聘信息

公司定期组织 CSR (企业社会责任) 培训和人权培训,核心内容涵盖未成年工特殊保护、反强迫劳动、反就业歧视、反职场骚扰与虐待等领域。通过培训持续强化全员人权保护意识,推动员工在工作与生活中自觉践行相关准则,切实杜绝各类侵权现象发生。2024 年,公司面向各部门、各厂区开展 CSR 培训及人权意识培训,实现全员 100% 覆盖,推动责任理念深植人心、转化为行动自觉。



**威海金威化学工业有限责任公司**  
**Weihai Jinwei ChemIndustry Co., LTD**  
Tel:0086-631-5583884      Web: www.jinweichemical.com  
Fax:0086-631-558188      E-mail: jinwei@jinweichemical.com  
Add : No.88 Gaoxiong Road,Lingding District 264211 Weihai city,China

CSR 培训签到表

姓名	部门	职务	姓名	部门	职务
孙高峰	三车间	主任	纪永平	四车间	副主任
殷金伟	四车间	副主任	许国强	13号房	班长
刘振强	阳燃剂	主任	郭利华	销售	职工
李福海	窑炉	主任	董培忠	窑炉	销售
许朝阳	附燃剂	技术	董培忠	窑炉	销售
丛涛	维修	主任	尹金海	生产	主任
刘志军	洒水	主任	于春雷	财务	职工
吕国强	固废车间	主任	邵利智	生产	主任
马永华	综合办	主任	王洪波	财务	会计
王立海	制粉	班长	丛森开	仓库	班记
王新富	车间队	主任			
孙立春	一车间	副班长			
陈连英	职工食堂	主任			
李伟伟	检修房	主任			
单英	综合	职工			
官本涛	后处理车间	班长			
宋进喜	污水处理	主任			



人权意识培训签到表

#### 开展 CSR 培训

## 开展人权意识培训

## 02 完善薪酬体系

公司规范推进薪酬福利管理工作，建立健全薪酬分配与激励机制，制定《薪酬体系管理办法》，构建全面薪酬体系。根据内部各类岗位人员工作性质的不同，按照“以岗定薪、按绩取酬”的原则，建立了对外具有竞争力、对内具有公平性的薪酬体系。制定并完善《专业人员职务晋升管理办法》《技师管理办法》《内部竞聘管理办法》等晋升发展与薪酬管理政策，在集体合同中规定工资增长的具体要求以及针对技术人员的薪酬激励政策，切实有效提升员工收入。根据企业业绩与绩效考核发放奖金，有力地调动和促进员工的工作热情，激发员工的积极性和创造性。定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，员工工资始终高于当地最低工资标准，维生工资（保障生活工作需求的工资）水平覆盖员工工作生活基本要求。2024年，公司内工资低于维生工资的直属员工百分比为0，薪酬低于维生工资的所有员工（包括直属员工、独立合同工和外派工）百分比为0。

**员工平均月薪与当地最低工资对比情况表**

年度	男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	最高薪酬人员年薪 (元)	其他员工平均月薪 (元)	当地最低工资标准 (元)
2022 年	5984	5292	132000	5947	2100
2023 年	6205	5580	138000	6143	2200
2024 年	7427	5759	181000	7080	2200



薪酬制度现场公示

### 03 推进民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的规定，结合企业实际情况，建立工会组织以及职工代表大会制度，增强员工主人翁意识，实现民主参与、民主决策。定期召开职工代表大会，签订集体合同，在劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险福利、职业技能培训、女职工、未成年特殊工保护、裁员、奖惩等方面都进行了协议约束。如有重大运营变更，公司将通过 OA 系统、企业微信等方式通知开会，最短时间为 1 周。2024 年，公司覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的 20%；集体合同签订率 100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占所有地区的全体员工的 100%。

### 2024 年工会会员代表大会 第一次会议会议纪要

会议名称：2024 年度会员座谈会代表大会议第一次会议

时间：2024 年 3 月 1 日

地点：办公室会议室

主持单位：工会

主持者：王怀新

记录者：李臻

参加者：部分会员

会议内容：

王怀新：

2024 年 3 月，为进一步明确工会今后的工作重点及任务，工会组织召开员工代表座谈会工作会议，现形成纪要如下：

- 1、在岗所有女职工举办三八妇女节活动，丰富女职工的生活。
- 2、要进一步巩固和加强基础工作的基础上，以全面夯实为工作根本，推动公司实现高质量跨越式发展。为适应公司总体发展的思路，使工会工作更贴近企业实际，发挥应有的作用。我们扎实的工作思路 落实好工会“参与、建设、维权、服务”四

作内容，要再接再厉，不断创新，寻找适宜企业特点的工作模式，以高度的政治责任感和工作热情工作，按照公司标准做好建设职工之家活动，努力在新的层次上推进建设职工之家工作。

5、广泛开展有益的文体活动，创造全员健身氛围，提高职工选择健康生活方式的意识。职工身体健康是企业的财富，为职工提供各种丰富多彩的文体活动，是增加企业凝聚力的有效载体。工会将一如既往的因势利导、因地制宜，结合实际地适时组织开展关注健康等系列文体娱乐活动，使企业呈现蓬勃向上的企业文化氛围。

6、关心职工生活。与公司各部门共同商议好为职工办实事内容，并负责督促落实；维护女职工合法权益和特殊利益；适时组织本公司女职工开展丰富多彩的女职工活动。

各位工会成员们：机遇与挑战并存，责任与压力同行。我们有信心，在公司领导的指导及大力支持下，以创新求发展为动力，以和谐企业为基础，紧紧围绕企业中心工作，履行好工会职责，团结、动员广大职工振奋精神，同心协力，共同为企业的发展做贡献。

7、安主席要求工会工作人员近期开会研究员工意见尽快解决，大会圆满结束。

威海金威化学工业有限责任公司

工会委员会

2024 年 3 月 1 日

### 职工代表大会会议纪要



工会制度与工作流程

职工代表大会

公司定期与员工进行沟通，采取跟踪联系、集中座谈、绩效面谈、离职面谈等形式，及时了解员工在工作、生活和思想等方面疑惑和困难，并给予最大程度帮助。鼓励员工参与技改创新、精益生产、QC 活动，提出管理与技术改进建议，广泛开展员工合理化建议等活动，为员工提供便利渠道，解决员工实际困难。

## 04 落实员工关怀

公司始终践行“以人为本”的发展理念，以常规化关怀举措与特色活动相结合的方式落实员工关怀，通过开展年夜饭、妇女节活动、高温送清凉慰问等活动关爱职工生产和生活，每逢员工结婚、生日、生病和生育等，都给予祝福或慰问。做好生育女职工、重大疾病住院职工、退休职工、亲属去世职工的慰问工作。促进员工之间的沟通交流，持续优化员工工作环境，开展心理减压培训、组织丰富多彩的活动，平衡工作与休息，增强团队凝聚力和归属感。2024 年，

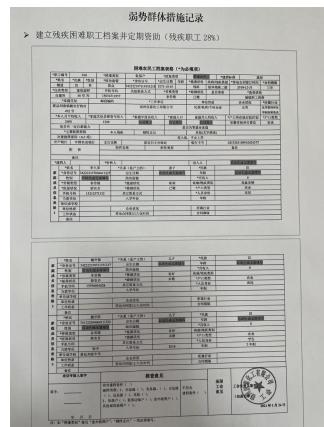
公司开展员工满意度调查，员工满意度达 99%。



困难员工补助

弱势群体措施记录

建立残疾困难职工档案并定期资助 (残疾职工 28%)



建立残疾困难员工档案并定期资助



职工书屋

公司注重人文关怀，关心女职工权益保障。保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。遵守有关女工保护的法律法规，落实女员工孕产期、哺乳期休假规定。在办公区域设立了母婴室，内设冰箱、沙发等设施，为哺乳期职工提供便利，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升女职工的归属感，融洽了职工与公司之间的关系。2024 年，公司积极践行社会责任，主动吸纳残障人士就业，为他们提供平等的工作机会与发展平台，截至报告期末，在金威化学就业的残障人数占公司员工比率 2.7%，远超国家规定的 1.5%。



残疾人便利设施

残疾人工作岗位

## 05 助力员工成长

### 培训体系

我们积极构建全方位、多层次的员工成长体系，将人才培养作为企业发展的主要引擎。通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。公司制定并发布 2024 年教育培训计划，培训工作机制更加明确。通过干部培训、内训、网络教育、实践历练等多种形式，面向各级、各类干部员工，广泛开展了以企业文化、通用管理知识、专业化能力、实操技能、社会责任知识为主要内容的各类教育培训。2024 年，每名员工平均培训 48 小时。

指标	2022 年	2023 年	2024 年
员工接受职业技能培训的总时数 (时)	60	84	100
接受特殊工作岗位的职业技能培训员工人数 (人)	78	84	96
每名员工的平均培训时数 (时)	36	42	48
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100



生态环境执法大练兵技术比武



安康杯知识竞赛

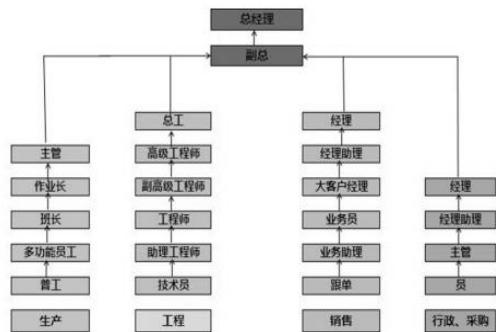
## 职业发展规划

我们着力畅通职业发展多元通道，为人才成长筑牢根基，全力激发人才活力与创造力。持续优化员工职业生涯发展规划管理制度，在管理、专业、技能三大职业发展通道中，优化了技能通道的晋升路径，一线员工通过理论、技能、业绩三个方面的考核，可以评上一线员工的最高级别，享受中高层管理者待遇。将员工培训视为公司可持续发展与员工职业生涯成长的战略需求，针对高、中、基层员工和新员工开办成长训练营、专业技术培训班、岗位经验分享会等多种形式的培训体系。2024年，公司接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的80%，获得职业晋升的员工有60人，公司全体员工均参与定期绩效考核，并根据考核结果调整晋升机会与绩效工资。

指标	2022年	2023年	2024年
接受过绩效和职业发展定期评估的员工占总员工的百分比 (%)	80	60	80



职业生涯培训



晋升通道



晋升面谈记录表

晋升对象	邵永哲	部门	生产车间	晋升职务	车间主任					
面试领导	王光耀	面谈时间	2023年7月15日							
面试原因	晋升后监督、工作目标、学习成长计划									
<b>岗位职责的变化</b>										
之前主要负责组织和安排本班组成员的日常工作生产，确保任务按时完成。监督班组成员遵守操作规程，保障生产安全。										
现在主要负责制定车间的生产计划和目标，并组织实施和监督执行，以确保生产任务和质量指标，统筹车间内的资源配置，包括人力、设备、物料等，提高生产效率，降低生产成本。										
<b>工作目标/要求</b>										
工作目标：										
1. 确保生产任务按时、按质、按量完成。										
2. 提高生产效率，降低生产成本。										
3. 保证车间生产安全，减少事故发生。										
要求：										
1. 具备出色的组织、协调和管理能力。										
2. 精通生产工艺流程，掌握先进的管理理念。										
3. 有良好的沟通能力，能与上级领导和下属员工有效交流。										
<b>学习成长计划</b>										
提升自己的管理能力、技术知识和问题解决能力，以更有效地领导车间团队，提高生产效率和产品质量。每两个月在车间内组织一次管理知识分享会，将所学管理理念传递给团队成员。基于新技术和工艺的学习，每季度提出一项车间技术改进方案，并推动实施。运用新的沟通技巧解决团队内部的矛盾和问题。每月至少解决一个实际案例。根据数据化分析结果，制定生产优化措施，每季度至少实现一项绩效和提升成本最低的目标。										

女性职业发展促进法 行动计划(第二期)

本公司在认识到员工是企业最重要的财富的前提下，采用了无论员工的性别、年龄、国籍等，均根据能力和业绩为其提供更为重要和更具挑战性的工作，灵活评估其业务成果，从而让每一位员工都能得到成长的人事方针。在此方针的基础上，从打造可让女性员工更加显身手的环境的角度出发，我们制定如下目标并开展多项举措。

计划期间：2021年4月1日～2026年3月31日（为期5年）

## 目标与措施内容

**目标1：将女性管理层比例目标设定为15%以上，进一步扩大对女性员工的起用。**

由于我们不断完善兼顾育儿与工作的支援制度，并实施了支持女性职业发展的措施，女性管理层比例较之前有所提高。但为了更进一步加快起用女性员工担任经营管理职位，我们还将采取以下措施。

### 措施内容

## 职业晋升记录

# 女性职业发展促进法 行动计划

① 例題		題名: GLEN-CHART	
起止時間	2023-4-26	定期	週期性
執筆地點	五指山市區	備註	去麥當勞, 跟著去吃一頓
參與人物	胡鶴強, 楊曉剛, 田國剛, 張曉鴻, 邱雲傑		
論述內容: 順應強勢社會文化氛圍, 三孩政策 1. 亂世出英雄 2. 亂世出英雄			

编号: JWSC-HPTC-JL-12  
保存期限: 1 年

# 阻燃剂车间培训考核表

日期: 12 年 5 月 1 日

考核 内容	六条制备操作及注意事项项	
<b>具 体 考 核 过 程</b>	一、称取粗 1. 米斯托的滴加速度: 6 滴/分钟, 温度: 95℃ 2. 斯耐特的滴加速度: 50 滴/分钟, 美的体合会: 100% , 热风循环, 控制温度不要超过: 100℃ 3. 六氯化磷的滴加速度: 40 滴/分钟, 保留在: 2 分钟 (时间) 然后降温抽滤, 静置: <b>10 分钟</b> , 水。 二、判断题 1. 斯耐特的滴加过程中搅拌机必须全程开启: 正确 (X ) 2. 六氯化磷滴加均匀: 防止温度突然升高: (√) 3. 六氯化磷滴加升温和, 可以直接升到 105 度: X 4. 在抽滤时, 抽气泵必须开启: 正确 (X )	
	1. 什么是负压罐? 在生产过程中为什么要设置负压罐?  <b>抽气泵通过负压罐, 将负压罐与外界空气隔开, 使抽气泵在负压下工作, 从而保证抽气泵的安全和延长使用寿命。</b>	
	2. 什么是抽气泵? 它的作用是什么?  <b>抽气泵是将负压罐与外界空气隔开, 使抽气泵在负压下工作, 从而保证抽气泵的安全和延长使用寿命。</b>	
	<b>86</b>	
	<b>签名: 薛亮</b>	
	<b>考核结果: 合格</b>	

## 培训记录表、考核表

06 热心社会公益

我们坚持将发展成果与社会共享，积极参与社会公益，将社会责任融入企业发展理念，以“知责于心、担责于身、履责于行”的信念积极弘扬公益精神。持续开展扶贫帮困和志愿者服务，为社会和谐做贡献。连续四年为社区提供开展志愿服务活动所需物资，普惠志愿者多达 200 余名。通过积极参与公益活动，共同推动社区发展。社区将企业提供资源统筹安排，设立信用超市，用于开展友邻互助项目资助、便民服务日、扶贫帮困等，推动以“社会化”方式解决社区问题，提升社区治理品质，打造便民服务资源蓄水池，切实使社区治理水平得到有效提升。2024 年，公司慈善捐赠金额 50000 元。

单据号 跨行转账回单

日期:2024-11-12 15:17:28 打印柜员: 回单验证码:89585556513b3cc0  
付款账号:91001100020100014749 收款账号:10181701840522410599800018  
付款人:威海金威化学工业有限责任公司 收款人:财政非税款项过渡户  
开户行:山东威海农村商业银行股份有限公司临港经济技术  
技术开发区支行 开户行:威海市商业银行股份有限公司临港经济技术  
技术开发区支行  
账簿编号:  
账簿名称:  
金额:(大写)伍万元整 (小写) ¥ 50000.00  
手续费:0.00  
备注:威海金威化学慈善一日捐

11/0002  
金额

山东威海农村商业银行股份有限公司  
回单专用章

打印渠道:网上银行 打印时间: 2024-11-12 15:17:35  
打印次数: 1

附单据数 4 张 合计 478,041.32 0.00

## 附录

### 关键绩效指标

#### ● 环境绩效

指标	2022 年	2023 年	2024 年
产品召回次数 (次)	0	0	0
客户满意度 (%)	99.7	99.8	99.9
产品导致的安全事件 (起)	0	0	0
能源消耗总量 (兆瓦时)	94138.45	74842.4	92116.08
可再生能源消耗总量 (兆瓦时)	0	0	0
年度电力消耗量 (兆瓦时)	18950	13291	15860
年度汽油使用量 (L)	17358	19597	19644
年度柴油使用量 (L)	32923	13765	28086
总计用水量 (立方米)	277662	271239	340831
回收和重复使用的水总量 (立方米)	860	980	1260
年度污水排放量 (吨)	331419	283098	344293
空气污染物的总重量 (吨)	9.9263	16.21	10.503
危险废物的总重量 (吨)	2679.92	2221.32	3411.1874
无害废物排放总量 (吨)	5	5	5
废弃物回收总量 (吨)	20	27	35
环保经费投入 (万元)	1892.9	1193.1	2438
接受过特定环境问题培训的 (内部或外部) 员工占总员工的百分比%	100	100	100
接受过特定环境风险评估的运营场所占所有工作场所的百分比%	100	100	100
拥有环境认证 (如, ISO14001, EMAS, ISO50001) 的运营场所占所有工作场所的百分比%	100	100	100
温室气体范围 1 总排放量 (吨二氧化碳当量)	470.06	235.34	49.73
温室气体范围 2 总排放量 (吨二氧化碳当量)	10517.574	7376.97	13619.63

## ● 劳工与人权绩效

指标	2022 年	2023 年	2024 年
已进行员工健康与安全风险评估的营运场所占所有工作场所的百分比 (%)	100	100	100
接受过多元化、平等与包容培训的员工所占百分比 (%)	100	100	100
接受过人权影响或风险评估的营运场所占所有工作场所的百分比 (%)	100	100	100
消防演习频率 (次)	2	2	2
安全检查频率 (次)	每日 / 周 / 季 / 年	每日 / 周 / 季 / 年	每日 / 周 / 季 / 年
特种设备检查频率 (周期)	按设备不同，半年到五年间隔	按设备不同，半年到五年间隔	按设备不同，半年到五年间隔
安全培训次数 (次)	每月 1-2 次	每月 1-2 次	每月 1-2 次
安全培训人均小时数 (时 h)	20	20	20
员工个人防护配备率 (%)	100	100	100
工伤人数 (人)	0	0	0
患职业病人数 (人)	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数 (天)	0	0	0
与工作有关的事故数量 (件)	0	0	0
因工伤和健康状况不佳而死亡的人数 (人)	0	0	0
员工总人数 (人)	392	300	332
本地户籍员工数 (人)	301	211	227
女性员工在整个组织机构中的百分比 (%)	4.1	5.3	5.7
担任高层管理职务的女性比例 (%) (不包括董事会)	0	0	0.3
女性在组织董事会中所占百分比 (%)	0	0	0
未经调整的平均男女薪酬差距 (女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪之百分比%)	77	78	78
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率 (%)	190	220	210
少数群体员工在整个组织机构中所占的百分比	1	0	0

(%)			
少数群体员工在最高管理层中所占的百分比（不包括董事会） (%)	0	0	0
残疾人雇佣人数 (人)	12	9	9
残疾人雇佣比例 (%)	3.1	3.0	2.7
社保总额 (万元)	356	352	588
社保覆盖员工比例 (%)	89	100	100
商业保险总额 (万元)	5.5	5.9	6.7
商业保险覆盖员工比例 (%)	100	100	100
集体协议覆盖员工比例 (%)	100	100	100
覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的百分比 (%)	100	100	100
覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比 (%)	15	16	20
员工体检人数占比 (%)	100	100	100
享受产假/陪产假员工 (人)	0	1	0
产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	0	1	0
返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	0	1	0
员工满意度 (%)	99	99	99
员工接受职业技能培训的总时数 (时)	60	84	100
接受特殊工作岗位的职业技能培训员工人数 (人)	78	84	96
每名员工的平均培训时数 (时)	36	42	48
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
接受过绩效和发展定期评估的员工占总员工的百分比 (%)	80	60	80
获得职业晋升的员工 (人)	24	60	60
使用童工和强迫劳动事件 (起)	0	0	0
已查明的歧视或骚扰事件 (起)	0	0	0
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
接受社会责任培训（防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等）的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100

客户反馈意见 (起)	0	0	0
------------	---	---	---

## ● 商业道德绩效

指标	2022 年	2023 年	2024 年
由举报程序产生的报告数量 (件)	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量 (件)	0	0	0
确认的信息安全事件数量 (件)	0	0	0
接受过商业道德培训的员工所占百分比 (%)	90	95	100
接受过信息安全培训的员工所占百分比 (%)	90	97	100
信息安全培训次数 (次)	1	1	1
针对特定商业道德问题进行内部评估或审查的所有场所的百分比 (%)	100	100	100
拥有商业道德认证 (例如, ISO 27001 或 ISO 37001) 的所有场所所占百分比 (%)	0	0	0

## ● 可持续采购绩效

指标	2022 年	2023 年	2024 年
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比 (%)	100	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 (%)	100	100	100
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比 (%)	100	100	100
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比 (%)	30	40	50
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比 (%)	100	100	100
参与能力培养的受评估供应商的百分比 (%)	20	30	40
供应商发生的环境、劳工人权、腐败等社会事件 (起)	0	0	0
因此而受到的惩罚金额 (元)	0	0	0

## GRI 指标索引

使用说明	金威化学在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原 因	解释
GRI2:一般披 露 2021	2-1 组织详细情况	4-9		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1		
	2-4 信息重述	1		
	2-5 外部鉴证	/	不适用	暂无进行外 部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	4-9		
	2-7 员工	67-76		
	2-8 员工之外的工作者	49-50		
	2-9 管治架构和组成	5		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	10、18		
	2-11 最高管治机构的主席	10、18		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作 用	10、18		
	2-13 为管理影响的责任授权	10、18		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作 用	2-3 、 10、18		
	2-15 利益冲突	18		
	2-16 重要关切问题的沟通	15-25		
	2-17 最高管治机构的共同知识	10、18		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	10、18		
	2-19 薪酬政策	70-71		
	2-20 确定薪酬的程序	70-71		
	2-21 年度总薪比率	70-71		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2-3 、 10- 15		
	2-23 政策承诺	2-3 、 10- 12、18		
	2-24 融合政策承诺	2-3 、 10- 12		

	2-25 补救负面影响的程序	15、6-7		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	14-16		
	2-27 遵守法律法规	18-23		
	2-28 协会的成员资格	7-12		
	2-29 利益相关方参与的方法	14-15		
	2-30 集团谈判协议	71-72		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	15-16		
	3-2 实质性议题清单	15-16		
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	5-6		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	51-54、7		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	70-74		
	201-4 政府给予的财政补贴	7		
GRI202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	70-71 、 79		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	18		
GRI 203: 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	76、7		
	203-2 重大间接经济影响	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予以对外披露
GRI204 : 采购实践	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予以对外披露
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	20-23		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	20-23		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	20-23		
GRI206 : 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	19-20		
GRI301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	301-1 所用物料的重量或体积	62-64		

GRI302: 能源 2016	301-2 所用循环利用的进料	62-64		
	301-3 再生产品及其包装材料	62-64		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	302-1 组织内部的能源消耗量			
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多，难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	50-51		
	302-4 降低能源消耗量	52-54		
GRI 303: 水 资源和污水 2018	302-5 降低产品和服务的能源需求量	52-54		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	54-55 、 57-58		
	303-2 管理与排水相关的影响	54-55		
	303-3 取水	54-55		
	303-4 排水	54-55		
GRI304: 生物 多样性	303-5 耗水	54-55		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	65-66 、 52-54		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	65-66 、 52-54		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种

GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	53-54		
	305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	53-54		
	305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	53-54		
	305-4 温室气体排放强度	53-54		
	305-5 温室气体减排量	53-54		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	不适用	厂区无臭氧消耗物质（ODS）的排放
GRI306:污水和废弃物	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	53-60		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
GRI 306: 废弃物 2020	306-3 重大泄露	56-59		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	62-64		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	62-64		
	306-3 产生的废弃物	62-64		
	306-4 从处置中转移的废弃物	62-64		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	306-5 进入处置的废弃物	62-64		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	34-40		
GRI 401: 雇佣 2016	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	34-40		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	68-70		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	67-74		
GRI402:劳资关系	401-3 育儿假	72-74		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
GRI403:职业健康与安全 2018	402-1 有关运营变更的最短通知期	68-71		
	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	403-1 职业健康安全管理体系	44-46		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	44-46		
	403-3 职业健康服务	44-46		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	44-46		
	403-5 工作者职业健康安全培训	44-46		

	403-6 促进工作者健康	44-46		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	44-46		
	403-8 职业健康安全管理覆盖的工作者	44-46		
	403-9 工伤	44-46		
	403-10 工伤相关的健康问题	44-46		
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	74-76		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	74-76		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	74-76		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	405-1 管治机构与员工的多元化	68-69		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	70-71		
GRI406 : 反歧视	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	68-69		
GRI407 : 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	34-40		
GRI408 : 童工	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	34-40		
GRI409 : 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	34-40		
GRI410 : 安保实践	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	46-50		
GRI411 : 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	76-77		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响	/	不适用	组织对当地

	的运营点			社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	34-40		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	34-40		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织范围内无涉及
	415-1 政治捐助	7		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	31-33		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	31-33		
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	417-1 对服务信息与标识的要求	32-33		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	32-33		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	32-33		
GRI418 : 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	15-16		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	22-29		

## 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：**（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好    较好    一般    较差    很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高    较高    一般    较低    很低

3. 您认为报告结构：

很合理    较合理    一般    较差    很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好    较好    一般    较差    很差

**开放性问题：**

请您对《威海金威化学工业有限公司 2024 年度社会责任报告》提出意见与建议：

---

---

---

您可以选择以下方式反馈您的意见：

地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号

电话：0631-5583884

邮箱：jinwei@jinweichemical.com



扫一扫 手机版