

威海金威化学工业有限责任公司
2017 年企业社会责任报告



关于本报告

本报告阐述了公司在 2017 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、时间范围

本报告是威海金威化学工业有限责任公司发布的第一份社会责任报告，报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

二、组织范围

威海金威化学工业有限责任公司。为便于表达，在本报告中有时也以“金威化学”、“公司”或“我们”表述。

三、发布周期

威海金威化学工业有限责任公司社会责任报告为年度报告，每年一次。

四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

五、参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4 版）》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）

六、可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

八、联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,欲获取报告电子版,请登录威海金威化学工业有限责任公司网站 www.jinweichemical.com。

联系人:威海金威化学工业有限责任公司,潘静

地址:山东省威海市临港区高雄路 88 号

电话:0631-5583884

传真:0631-5585188

邮箱:jinwei@jinweichemical.com

目录

关于本报告	2
董事长致辞	5
一、关于我们	7
二、价值创造	11
三、环境保护	15
四、员工成长	19
五、伙伴共建	26
展望 2018	32
G4 指标索引	33
反馈意见表	39

董事长致辞



董事长 王继经

金威化学多年来扎根威海，面向国际，在公司所有人员的共同努力下奋斗下稳打稳扎一步步将公司做大，目前生产的紫外线吸收剂服务于国际各大公司，并且占据了最大市场份额。极具市场潜力的六苯氧基环三磷腈阻燃剂已获得生产专利并正式生产，另一项光稳定剂发展计划也将提上日程。公司在专注于自身经济发展的同时也不忘记企业自身的社会责任。虽然近年来外部的经济形势及环境比较严峻，企业也面临着各方面的压力，但我们不惧困难，迎难而上，在安全、环保、养老、工资方面计划每年逐步提高，致力于达到国内同行业最高标准。

工人是公司的最大财产，我们始终坚持“以人为本”的管理方针，努力改进车间工序，新近投资 600 多万元增加自动化程度。这些不仅增加了工作效率而且改善了工作条件。

对环保，我们始终响应政府号召，不惜加大成本淘汰耗能高的设备、增加污废处理工序，该花的钱花，该做的工作做。即使在眼前经济利益方面做出牺牲也不能做破坏家乡环境的罪人。

一句话总结：科学发展是最大的社会责任。

一、关于我们

01 公司简介

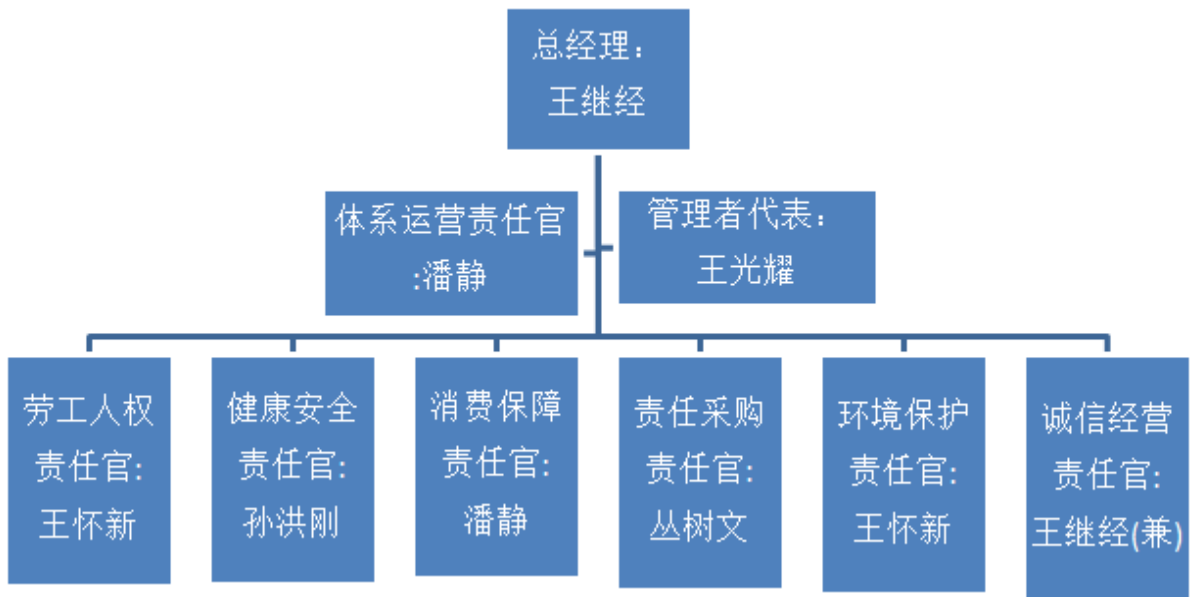
威海金威化学工业有限责任公司成立于 1994 年 5 月，是以生产苯并三唑类紫外线吸收剂和磷腈阻燃剂为主导产品的生产型化工企业，尤以 UV-329, 234, HPCTP 为最具优势产品。公司现占地 100000m²，有 10 个标准化生产车间，员工 300 余人。公司拥有完备的研发中心，高学历的研发人员，高素质的管理团队，一直在不断寻求更高的智慧和更强的活力，以自己的企业文化、自信实力，致力创建一流的精细化工生产企业。

磷腈阻燃剂主要用于工程塑料聚碳酸酯（PC）以及 PC/ABS 合金的添加剂，近几年随着汽车工业和重工业的发展，市场对于新型聚碳酸酯的需求量不断上升，产品的需求量也在不断上升。2017 年公司的二期阻燃剂工程开始投资建设，投入金额 2749 万元，磷腈阻燃剂 HPCTP 是金威化学近几年研发并投产成功的新产品，市场前景广阔。

公司坚持“开拓、创新、求实、巩固”的建设方针，奉行“争做一流员工，共造一流产品，同创一流企业”的文化方针，坚持“以人为本、科技先行”的发展战略，走出了企业自主创新、引进消化吸收再创新和产学研联合创新的具有威海金威特色的技术创新发展之路。公司广泛开展产学研活动，与青岛科技大学、哈尔滨工业大学（威海）、山东大学（威海）、天津合成材料研究所等院校以合作的方式联合开发高新技术产品。目前产品出口亚洲、欧美等地，受到客户好评，品质稳定。

02 组织架构

为全面履行社会责任,公司成立了以董事长王继经为组长的企业社会责任管理体系领导小组,下设劳工人权、健康安全、消费保障、责任采购、环境保护、诚信经营责任官,各自负责相关方面具体事宜。体系运营官在协助主任监督外,还需审核确立公司社会责任工作计划,组织审核责任报告的编制与发布,推动社会责任理念融入公司管理经营的各个部分,确保公司全面、全员、全过程履行社会责任。为使该体系在制度上能良好运营下去,公司还修订、发布了一些新的管理制度、程序文件。



我们的社会责任方针是:务实创新、科学发展、勤慧正勉、成就未来。

我们脚踏实地,不断开拓创新,坚持企业社会责任与主营业务紧密结合。我们响应国家号召,坚持以人为本,树立全面、协调、可持

续的发展观，促进经济社会和人的全面发展的科学发展观。我们始终
 保持勤奋、正气的心态。倡导人与自然的和谐相处，尊重自然、敬畏
 自然、保护自然，恪守绿色发展之道，主动履行环境责任，节约资源，
 推进节能环保，坚持可持续发展，成就美好未来。

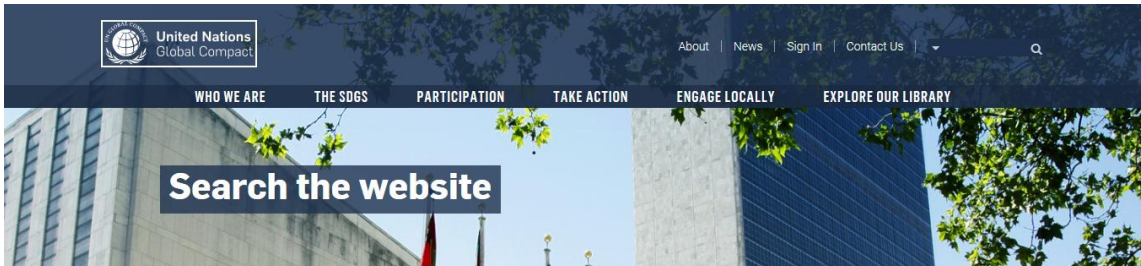
03 利益相关方沟通

我们从实际出发，创建了多元化的利益相关方对话机制，主动与
 政府、股东、员工、客户、合作伙伴、社区等展开多方沟通交流。并
 且采取措施积极回应。在保持公司经济效益平稳健康增长满足了股
 东、客户、政府期望的同时，还加入了全球契约，在人权、劳工、环境、
 反贪污方面贡献自己的力量。

利益相关方	对公司的期望	回应措施
客户	产品质量、售后服务、及时交货、安全等指标性能	签订合同，开展多方协商、满意度调查、合理安排发货时间
员工	劳动合同、培训机会、薪酬标准、个人发展，福利、劳动保护	优化生产一线薪酬体系、重视培训与职业发展、关心职工生活、举办丰富活动、帮扶困难员工
股东	投资收益、战略信息、经营生产重大信息、保持良好的信用	遵纪守法、规范经营、依法做好信息披露、定期发布年度报告
供应商	各类采购的产品标准和条款	定期沟通、公开采购信息、推行竞争性采购
政府	安全环保运行，低碳经营、拉动地方经济、加强环境管理	节能减排、绿色生产，依法纳税



2017年07月06日省检查组来我公司视察工作



Search

WEIHAI JINWEI CHEMINDUSTRY

All Participant (1)

Weihai Jinwei ChemIndustry Co., LTD 威海金威化学工业有限责任公司

金威化学加入联合国全球契约

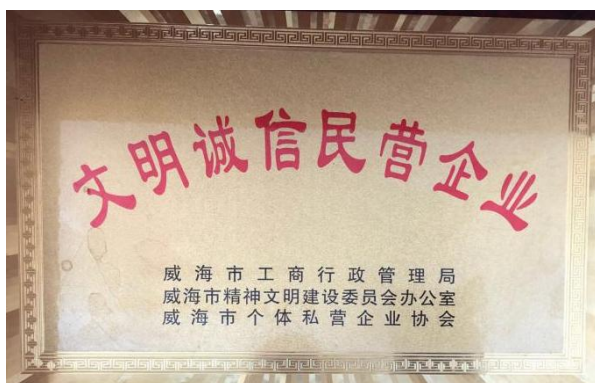
二、价值创造

金威化学始终牢记自己的企业使命，依规合法经营让自身发展带动员工富裕的同时也给国家缴纳了足额税金，同时不忘投资社区建设。

2017 主要经济指标

营业收入（万元）	26705
营业成本（万元）	25504
纯收入（万元）	1201
缴纳税收（万元）	1962.9
研发补助（万元）	377
支付工资（万元）	1952.60
社保总额（万元）	452
社区投资（万元）	2749

多年来，公司一直本着“以人为本，诚信务实，创新进取，回报社会”的宗旨，坚守“信誉至上，用户第一，质量满意，交货准时，真诚合作，携手发展”的经营理念，坚持“诚实守信”的企业道德，获得了社会和同行的认可。



01 产品优势

目前，公司主要生产的产品是紫外线吸收剂，该产品广销欧美，产量也逐年上升，占据了市场的绝大部分。

年份	2015 年	2016 年	2017 年
产品产量（吨）	2614	3387	3890

为保持企业的活力与竞争优势，公司积极研发新产品，研发投入资金不断增加。同时，公司还十分重视专利、技术的保密工作。

科技成果	颁发/鉴定部门	获奖/鉴定时间
氮气保护装置	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
高效曝气管	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
风量分配器	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
污水加热装置	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
风量收集装置	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
真空泵缓冲装置	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
高效加药混合槽	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
盐酸加入装置	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
高效斜板沉淀器	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
立式催化氧化罐	国家知识产权局	2011 年 7 月 06 日
山东省著名商标	山东省工商行政管理局	2012 年 12 月
六氯环三磷腈的制备方法	国家知识产权局	2013 年 10 月 31 日
六苯氧基环三磷腈的脱色方法	国家知识产权局	2013 年 10 月 31 日
六苯氧基环三磷腈合成过程中副产物的利用方法	国家知识产权局	2013 年 10 月 31 日
六苯氧基环三磷腈的制备方法	国家知识产权局	2013 年 10 月 31 日



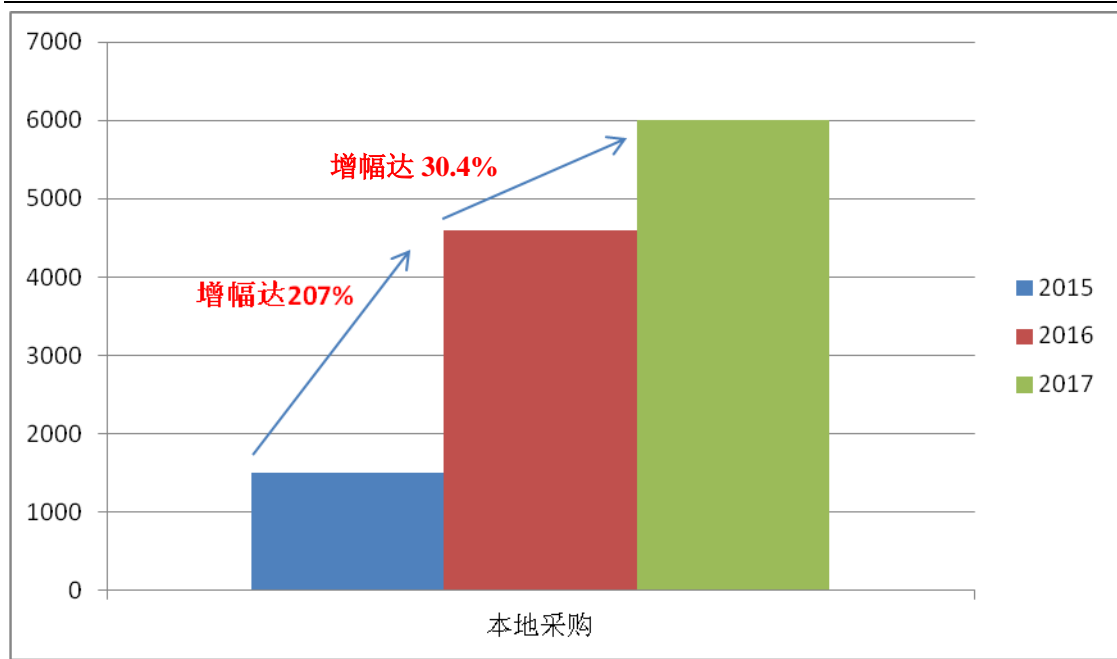
研发中心



02 本地采购

公司本地化采购金额逐年上升，增幅巨大。本地化采购既可降低运输成本，减少能源消耗，又可为本地经济发展直接和间接地做出贡献。因此公司实行在同等质量价格下本地化采购优先政策。这在推动了社区发展的同时加速了社区融合。

年份	2015	2016	2017
本地采购支出(万元)	1500	4600	6000
本地采购占比 (%)	23	45	45



金威化学作为扎根地方的企业，在人力资源方面也尽量向本地倾斜，工人大部分都是在当地招聘，本地籍中高层管理人员占比达 91%。

三、环境保护

公司成立环境领导小组及环境保护管理办公室并明确其管理职责，开展全面、全员、全过程的环境管理和环保技术监督工作，改善企业环境状况，减少企业对周围环境污染，并协调好企业与政府环保部门的工作。

近三年公司环保投入金额（万元）

2015 年	1693
2016 年	354
2017 年	20

2017 年石化燃料消耗表

燃料类型	总量/L	密度 (kg/L)	重量 (kg)
汽油	12691	0.735	9328
柴油	1202	0.84	1010
液化石油气	/	/	6676

近三年能源消耗数据

年份	2015 年	2016 年	2017 年
用水量 (吨)	320066.6	347642	349892
耗电量 (千瓦时)	10658595	14939680	16198520
蒸汽用量 (吨)	\	94187.58	103800.5

2017 年温室气体排放

主要温室气体	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs(CF ₄)	SF ₆
年排放量 (kg)	16363397	1153	3.17	0	0	0.36
占比 (%)	99.99	0.01	0	0	0	0



我公司参加威海市环境科学学会会员大会

威海市环境科学学会是按照《威海市环境科学学会章程》开展活动的行业性、非营利性的社会组织，接受威海市环保局、威海市民政局的业务指导和监督管理。我公司自入会以来，认真履行会员责任义务，积极响应号召，按时缴纳会费、参加学会活动。在第三届会员大会中，我公司总经理王继经同志荣誉当选威海市环境科学学会理事会成员。

全公司为尽量减少生产对环境的影响，采取了以下措施：将车间部分使用盐酸工艺改为硫酸，这不仅减少了环境中的盐酸气排放，减少了污水中氯离子排放，还减少含氯水的蒸馏，节约了蒸汽、电等能源。前线技术人员努力钻研，改变部分车间工艺，由原来使用硫化钠还原改为水合肼还原，减少了硫化氢气体的产生及排放。污水车间原使用泵转移的工序，部分改为自流，节约了电能。

未来公司还计划将污水处理工艺中原催化氧化工序改为固态菌种处理，将大大减少药剂的使用，节约电能及人工成本。在操作流程上公司也做了充足、完备的防范措施，管道排放上严格的采取雨污分流，灌区、污水收集处也都设置二级防泄漏，尽量将可能的污染控制在最小的范围内。



储罐区二级防泄漏图片

根据国家有关规定，公司所使用原材料内衬袋属于危险废物，因此我们将其按照企业危险废物的相关规章制度进行管理贮存。另外，苯酚包装桶与厂家达成回收协议，从而保证废物的循环利用，节约资源，减少危废产生。多年来在全公司的认真努力下未发生任何环境投诉和重大环境泄漏事件。



践行绿色环保发展理念，践行人与自然和谐共生、可持续发展的理念，“绿水青山就是金山银山”，公司严格遵守环境保护相关法律

法规，在办公、生产过程中，在保证经济利益的前提下，努力节约资源，减少污染物排放，实现绿色办公。公司还积极开展环境保护宣传教育活动，普及环保知识，提高全员环保意识。

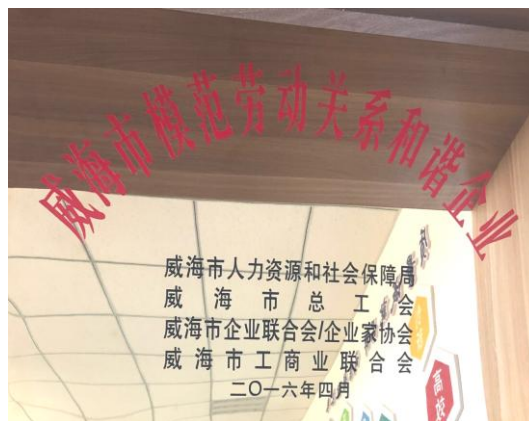
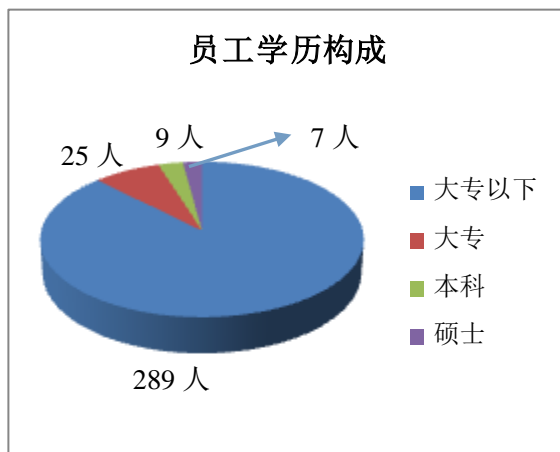
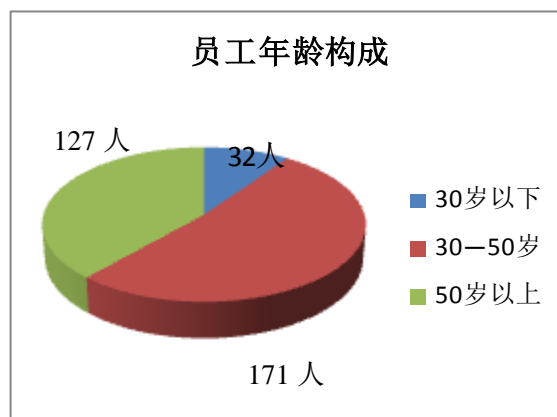
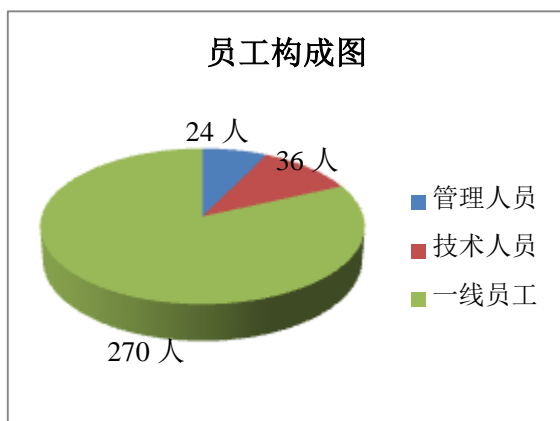


当初公司厂区项目的建设，特别是施工期对局部生态环境产生了一些负面影响，但是没有造成生态主体功能与结构发生较大变化，对局部生态的影响也控制在有限的范围和程度之内。

公司厂区项目建成后，通过地面硬化、环境绿化等措施，改善了本地区的生态系统类型，增加较多的人工林和草地，这些人工生态系统分布在厂区、公共设施、道路两侧等处。其他自然生态系统仍然保留，功能不降低。项目区绿化面积为 9872.3 m²，绿化率 10%，绿化物种以本地物种为主，乔、灌、草比例分别为 60%、30%、10%，实施三维一体绿化。

四、员工成长

员工是企业发展的核心驱动力，我们在保障员工权益的基础上，完善薪酬福利（除五险一金外，还包括年度体检、在岗培训、奖金、餐补等），注重民主管理，构建员工关爱体系，打造和谐劳动关系，增强员工归属感和认同感。金威化学明确禁止种族、性别方面的歧视，禁止强迫劳动和使用童工。目前公司员工构成如下图：



2017年新入厂员工58人，占员工总数17.5%，离职员工15人，占员工总数4.5%。入职率远大于离职率，体现了公司蓬勃发展的活力。

01 员工权益

金威化学严格遵守劳务方面的法律法规，坚持平等雇佣，反对各种形式的就业歧视和强迫劳动，100%与员工签订劳动合同，并按时、足额缴纳社会保险，社保覆盖率 100%，充分保障员工的权益。为充分实现倾听员工声音，让员工能够表达捍卫自己的权利，公司加入了威海市工会，定期组织职工代表大会。在劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险福利、职业技能培训、女职员工、未成年特殊工保护、裁员、奖惩等方面都进行了集体协议，签订了集体合同。



为了让员工能够更有效地维护自己的权益，公司也会组织该方面的培训。2017 年参与劳工权益培训 260 余人，培训总支出 4 万余元，人均培训 5 小时。

公司根据岗位要求，着力培养核心人才，建立健全核心人才的培养机制、评价机制、激励机制和使用机制，使企业内部人才队伍保持阶梯式发展，注重企业长远利益和持续发展。并且也让员工的薪资逐年稳步上升。如下表所示，员工工资始终高于当地最低工资标准。

近三年平均月薪

年份	2015 年	2016 年	2017 年
男员工 (元)	3000	3600	3700

女员工（元）	2900	3400	3500
最高薪人员（元）	6300	7800	8100

为保持队伍的活力，公司内部常会进行专业技能培训，如：偶合反应釜培训、重氮化安全生产培养等。此外还有新员工培训考核、转正考核接受考核。未达标的员工会组织继续培训直至合格为止。2017年考核人数 360 人，占比 100%。



为了充分、合理、有效地利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡；对人力资源的开发与管理进行深化与发展，最大限度地发掘本公司的人才；规划员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致。依据公司的有关规定，制定了《员工职业生涯规划方案》。

02 健康安全

公司严格贯彻执行国家职业健康安全生产方针、政策和法规，保障职工在生产过程中的职业健康安全，提高经济效益，提高行业建设，落实“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的职业健康安全生产管理体制，保障职工在生产中的职业健康安全，促进企业生产发展。

公司按规定成立安全生产委员会、微型消防站、应急和职业卫生管理机构,并明确其职责,全面负责企业的生产安全和职业卫生工作。在职业健康安全管理中,人的因素是第一位的,在利益权衡时,人的安全健康是第一,不断地改进职业健康安全业绩,进而持续改进管理体系,是公司永恒追求的目标。

员工在车间工作期间公司会提供恰当的防护用品,最大限度保障员工身体健康,并且每年进行体检,对有轻微职业病不适宜再继续从事原岗位的员工进行调岗保护。公司也会对员工进行培训,告知其具体职业健康危害及注意防范,这方面的培训包括:员工岗位安全培训、安全风险防控培训、安全生产法律法规培训。公司内部也会进行每一个月、一个季度、半年、一年的安全生产检查考核。

2017 年健康安全数据

劳保支出	人均安全培训		体检支出
656000 元	20 小时	74.4%	53839 元



消防培训



安全职业健康告知卡



身体健康是员工最为关注的问题，也是公司关注的问题，公司每年组织员工进行体检。并建立职工健康档案，最大程度保证员工身体健康。

03 员工活动

为促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力和归属感，平衡工作与休息，公司组织了丰富多彩的活动。



组织员工西霞口旅游



组织科室乒乓球友谊赛



参加威海市成立 30 周年职工大合唱



参加火报表演

04 员工关爱

在员工关爱上，公司领导身体力行，董事长及所有管理人员与员工在同一食堂就餐，每年夏天还会给员工分西瓜、白糖。对于有困难的员工，公司积极帮扶。

案例一：车间职工许爱利妻子得红狼斑疮，因家里只有许爱利上班，生活拮据，公司领导知道后走访慰问并送去慰问金和其他生活用品。（右图为公司领导慰问许爱利及家属）



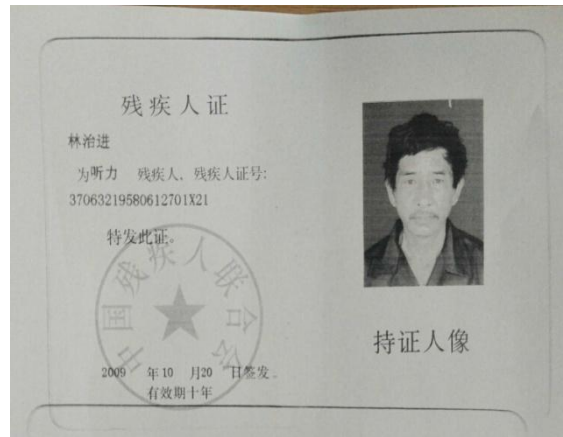
案例二：员工朱景玉 2017 年 4 月 6 日来公司工作，2018 年 5 月 27 日朱景玉因急性肝病衰竭住院，两天后去世，留下 11 岁的儿子和父母。公司与其家人自愿达成协议，支付朱景玉家人一次性救济费 90774.66 元（按照法律要求，公司仅需要支付 45387.33 元，公司自愿额外支付其多一倍的费用），并每月给朱景玉母亲和儿子朱家奥困难补助金各 460 元（如遇法律政策性调整，按调整后的标准支付，直至申请人丧失领取条件时止）。

为体现社会关怀，我们积极吸纳残障人士进入公司工作，让他们自食其力的同时其社会价值也得以实现，报告期末在公司就业的残障人数就有 21 人，占公司员工比率 5.7%，大大超过了国家 1.5% 的规定。公司因此被评为“十佳先进助残集体”。

2017年企业残疾职工花名册

威海市人力资源和社会保障局 残联(盖章)

序号	姓名	性别	出生日期	残疾等级	残疾类别	劳动合同起止期限 年-月-日	残疾人证号码	家庭住址	联系电话
1	宋宇更	男	1962.06.03	壹级	听力言语	2016.3.1-2019.02.28	37063219620603701971	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5562972
2	吴建永	男	1972.12.08	肆级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219721208701344	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	8648441
3	刘红运	男	1971.02.01	贰级	听力言语	2016.3.1-2019.02.28	37063219710201701472	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	
4	于建明	男	1966.07.26	壹级	言语	2016.3.1-2019.02.28	3710611966072692213	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	
5	杨洪梅	女	1971.01.08	肆级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219710108708844	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5562244
6	王子良	男	1965.05.30	肆级	智力	2016.3.1-2019.02.28	37063219650530701154	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13563197330
7	马刚	男	1977.08.23	壹级	听力	2016.3.1-2019.02.28	37100219770823821721	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13614301542
8	丛日明	男	1962.10.29	叁级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219621029701243	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13561805219
9	孙洪岐	男	1961.01.12	贰级	视力	2016.3.1-2019.02.28	37063219610112703012	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5584525
10	王德胜	男	1961.03.27	叁级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219610327701143	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13863101888
11	林治进	男	1958.06.12	壹级	听力	2016.3.1-2019.02.28	37063219580612701421	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5582265
12	李学军	男	1969.03.20	肆级	智力	2016.3.1-2019.02.28	37063219690320701653	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5372169
13	王洪波	男	1979.03.15	叁级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219790315701143	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13561871086
14	王宗明	男	1962.08.16	壹级	多重	2016.3.1-2019.02.28	37063219620816709921	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	
15	孙洪岐	男	1961.01.12	贰级	智力	2016.3.1-2019.02.28	37063219610112703012	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	5584525
16	丛日平	男	1960.02.20	肆级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219600220701944	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13906509405
17	周明	男	1966.07.09	叁级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	37063219660709701243	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	13463222747
18	张玉波	男	1968.08.00	肆级	肢体	2016.3.1-2019.02.28	3706321968080785944	山东省威海市环翠区草庙子镇 松文村151号	



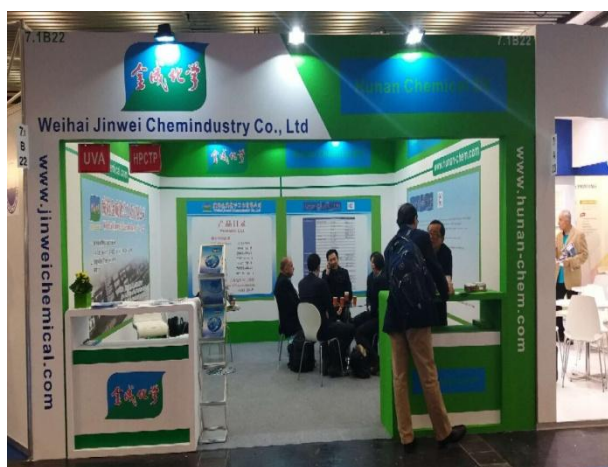
残障人士在装卸



此外，我们保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。遵守有关女工保护的法律法规，落实女员工孕产期、哺乳期休假规定。2017年，公司女员工休产假3人，产后返岗3人，返岗率达100%。

五、伙伴共建

金威化学注重与伙伴资源的良性互动，二十多年来与合作伙伴携手共进，开创了良好的合作局面。不定期对客户及外界进行意见征询与交流。2017 年合同履约率 100%，客户反馈意见 42 起，及时处理 42 起，处理率 100%。



与客户交流



质量与服务意见征求活动

01 完善质量

金威化学不断完善产品质量管理体系，努力提升产品质量，研发新产品，为客户提供高品质的产品，在创造产品价值的同时，为客户提供优质舒心的服务，满足全球客户需求。2017 年，公司未发生因产品和服务质量问题导致的健康安全事故。

金威化学主要产品

紫外线吸收剂 UV-360	紫外线吸收剂 UV-329	紫外线吸收剂 UV-328
紫外线吸收剂 UV-234	紫外线吸收剂 UV-326	六苯氧基环三磷腈
紫外线吸收剂 UV-327		



公司产品广泛应用于电子、汽车各领域

02 合作共赢，恪守商业道德

金威化学始终恪守商业伦理，尊重及保护知识产权，反对不正当竞争，倡导廉政，严禁腐败，致力于创建共赢伙伴关系。我们也认识到了践行公司社会责任需要和客户、供应商乃至整个价值链合作，才能共筑高效可持续发展管理模式。因此，我们审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任。也接受社会各界监督。



公司畅通监督渠道，设置了意见箱和举报电话 0631-5584118。

供应商社会责任调查

类别	进行人权审查 商业合同	进行人权审查 公司	按人权筛选供 应商	存在严重问题 供应商
数目	147	22	22	0
占比 (%)	100	100	100	0

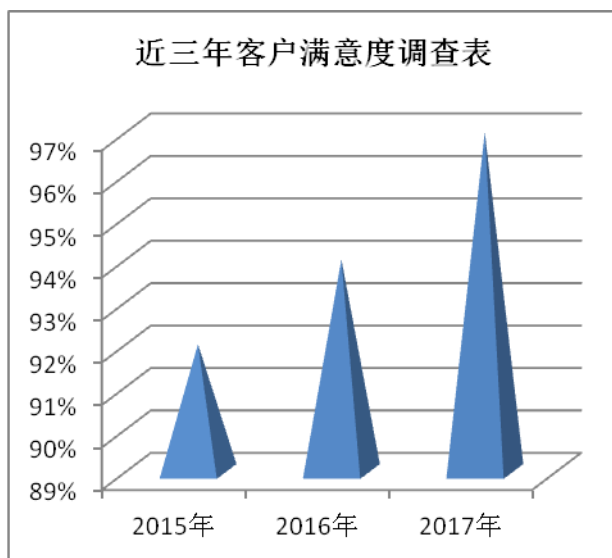
经过二十多年的发展，金威化学生产的紫外线吸收剂、阻燃剂广销国际并在国际上占据了很大的市场。目前的合作伙伴有 SABIC, Covestro, SAMSUNG, LG, MITSUBISHI, 中化等。

威海金威化学产品销售图

SALES CHART



近三年客户满意度调查表



为保证用户安全也采取了物流交通保密措施，用户信息保密措施：

- 1、与所有员工签订劳动合同时，同步签订保密协议。
- 2、公司计算机与数据库严格隔离，防止用户信息外泄。
- 3、快件接收、运输、配送、投递、客服等过程中，除指定工作人员，不准任何人接触用户信息。
- 4、严禁公司员工私自抄录或向外人泄露用户信息。
- 5、用户所有资料一旦废弃，立刻用碎纸机销毁。



碎纸机

03 责任采购与监督

金威化学遵循公平、公开、公正的采购原则，积极推动供应商履行社会责任，一起共筑负责任供应链。根据公司《商业道德准则》、《商业道德规范》等制度对供应商的资格审查、年度考核、退出机制做出了明确规定。

2018供应商名单（类别、证书、审计、定期考核）

序号	采购产品/物料	合格供应商名称	类别	证书	审计	定期考核
1	邻硝基苯胺	安徽八一化工股份有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
2	五氯化磷	宿州汉泰化工有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
3	粗锌粉	泰州华民锌品有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
4	细锌粉	江苏华强锌业科技有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
5	五氯化磷	徐州市建平化工有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
6	亚硝酸钠	山东新昊化工有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
7	甲醇	烟台市福山区正源化工	液体化工	检验、合法	通过	合格
8	盐酸	威海胶东化工轻工有限公司	液体化工	检验、合法	通过	合格
9	红色基	江苏隆昌化工有限公司	固体化工	检验、合法	通过	合格
10	甲苯/苯酚	威海泰能贸易有限公司	液体化工	检验、合法	通过	合格
11	苯酚	山东丰仓化工有限公司	酚类化工	检验、合法	通过	合格

编制：

王文新

批准：

王树波

上表为 2018 年公司供应商审核表



公司采购员对宿迁汉泰现场审核及纠正

公司采购员对徐州建平现场审核

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。2017年，公司采购人员社会责任培训比例达到100%，培训合格率达到100%，考核通过率达到100%。目前为止未发生采购人员违反道德、法规的事件。



04 志愿者活动

金威化学在自身成长的同时，坚持将发展成果与社会共享，积极参与社会公益，不仅捐钱、捐物，还开展扶贫帮困和志愿者服务，为社会和谐做贡献。



金威化学青年志愿者服务队



组织志愿者捡白色垃圾



参加威海市组织的“烟头不落地，威海更美丽”志愿者活动



组织职工参加义务献血活动

展望 2018

2017 年我们在社会责任方面做了一些工作，如：优化了生产线，更换了环保节能新设备，加入了联合国全球契约。但这只是一个开始，2018 年，公司将继续沿着之前的政策稳步健康发展，做大做强我们的优势项目，增强我们的核心竞争力。在战略上始终坚持携手客户，倾听各利益相关方声音，实现互利共赢，可持续发展。

对于社会责任，我们不推卸、不回避，始终以积极主动的姿态去应对、解决问题。在绿色发展、安全生产、员工关怀、商业道德、可持续采购等方面进行整体规划，投入更多的人力物力，并与企业的长远发展战略深度融合，以使我们的社会责任工作方向更明确，绩效更明显，逐步走出一条具有自身特色的履责之路。

G4 指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

1. 战略与分析

战略与分析	描述	页码
G4-1	机构最高决策者就可持续发展与机构的相关性及机构可持续发展战略的声明	5-6
G4-2	描述主要影响、风险及机遇	5

2. 机构概况

概况披露	描述	页码
G4-3	机构名称	7
G4-4	主要品牌、产品和服务	7、26
G4-5	机构总部的的位置	7
G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	7、28
G4-7	所有权的性质及法律形式	8
G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户/受益者的类型）	7、28
G4-9	机构规模	7
G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数	19
G4-11	集体谈判协议涵盖的员工总数百分比	/
G4-12	描述机构的供应链情况	29、30
G4-13	报告期内，机构规模、架构、所有权或供应链的重要变化	8
G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	/
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	10
G4-16	机构加入的协会（如行业协会）和国家或国际性倡议组织，并且：在治理机构占有席位；参与项目或委员会；除定期缴纳会费外，提供大额资助；视成员资格具有战略意义；主要是指以机构名义保持的成员资格。	15

3. 确定的实质性方面和边界

概况披露	描述	页码
G4-17	列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体；说明在合并财务报表或同等文件包括的任何实体中，是否有未纳入可持续发展报告的实体	11
G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程；说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	2

G4-19	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面	2
G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	18
G4-21	对于每个实质性方面，说明机构范围外方面的边界	2
G4-22	说明重订前期报告所载信息的影响，以及重订的原因	/
G4-23	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动	/

4. 利益相关方参与

概况披露	描述	页码
G4-24	机构的利益相关方列表	8、9
G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	8、9
G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	8、9
G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构响应的方式，包括以报告响应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	8、9

5. 报告概况

概况披露	描述	页码
G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	2
G4-29	上一份报告的日期（如有）	/
G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	2
G4-31	关于报告或报告内容的联络人	3
G4-32	说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	2
G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法	2

6. 治理

概况披露	描述	页码
G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	8
G4-35	说明从最高治理机构授权高级管理人员和其他员工管理经济、环境和社会议题的过程	8
G4-36	机构是否任命了行政层级的高管负责经济、环境和社会议题，他们是否直接向最高治理机构汇报	8
G4-37	利益相关方和最高治理机构就经济、环境和社会议题磋商的过程。如果授权磋商，说明授权的对象和向最高治理机构的回馈过程	/
G4-38	说明最高治理机构及其委员会的组成	8
G4-39	最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	/
G4-40	最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程，及用于提名和甄选最高治理机构成员的条件	/
G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	/
G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价	8

	价值观或使命、战略、政策与目标方面，最高治理机构和高级管理人员的角色	
G4-43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的集体认识而采取的措施	/
G4-44	评估最高治理机构管理经济、环境和社会议题绩效的流程。此等评估是否独立进行，频率如何。此等评估是否为自我评估；对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施，至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	/
G4-45	在识别和管理经济、环境和社会的影响、风险和机遇方面，最高治理机构的角色。包括最高治理机构在实施尽职调查方面的角色；是否使用利益相关方咨询，以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	/
G4-46	在评估有关经济、环境和社会议题的风险管理流程的效果方面，最高治理机构的角色	8
G4-47	最高治理机构评估经济、环境和社会的影响、风险和机遇的频率	8
G4-48	正式审阅和批准机构可持续发展报告并确保已涵盖所有实质性方面的最高委员会或职位	8
G4-49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	8
G4-50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数，以及采取的处理和解决机制	/
G4-51	说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策；说明薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和高级管理人员的经济、环境和社会目标相关联	/
G4-52	说明决定薪酬的过程	/
G4-53	说明如何征询并考虑利益相关方对于薪酬的意见，包括对薪酬政策和提案投票的结果，如适用	/
G4-54	在机构具有重要业务运营的每个国家，薪酬最高个人的年度总收入与机构在该国其他所有员工（不包括该薪酬最高的个人）平均年度总收入的比率	20
G4-55	在机构具有重要业务运营的每个国家，薪酬最高个人的年度总收入增幅与机构在该国其他所有员工（不包括该薪酬最高的个人）平均年度总收入增幅的比率	20

7. 商业伦理与诚信

概况披露	描述	页码
G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	11
G4-57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如说明热线或建议热线	/
G4-58	举报不道德或不合法行为的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	27

标准披露第二部分：具体标准披露项

管理方法披露

管理方针	描述	页码
G4-DMA	说明为什么该方面具有实质性。说明使该方面成为实质性方面的影响；说明机构如何管理实质性方面或其影响；说明管理方法的评估	/
绩效指标	经济	页码
G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值	11
G4-EC2	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	/
G4-EC3	机构固定收益型养老金所需资金的覆盖程度	20
G4-EC4	政府给予的财务补贴	11
G4-EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比率	/
G4-EC6	机构在重要运营地点聘用的当地高层管理人员所占比例	14
G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	11
G4-EC8	重要间接经济影响，包括影响的程度	/
G4-EC9	在重要运营地点，向当地供货商采购支出的比例	13、14
绩效指标	环境	页码
G4-EN1	所用物料的重量或体积	/
G4-EN2	采用经循环再造物料的百分比	/
G4-EN3	机构内部的能源消耗量	16
G4-EN4	机构外部的能源消耗量	16
G4-EN5	能源强度	/
G4-EN6	减少的能源消耗量	/
G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	/
G4-EN8	按源头说明的总耗水量	16
G4-EN9	因取水而受重大影响的水源	/
G4-EN10	循环及再利用水的百分比及总量	/
G4-EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理的运营点	17、18
G4-EN12	机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区的重大影响	17、18
G4-EN13	受保护或经修复的栖息地	/
G4-EN14	按濒危风险水平，说明栖息地受机构运营影响的列入国际自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种总数	/
G4-EN15	直接温室气体排放量（范畴一）	15
G4-EN16	能源间接温室气体排放量（范畴二）	15
G4-EN17	其他间接温室气体排放量（范畴三）	15
G4-EN18	温室气体排放强度	/
G4-EN19	减少的温室气体排放量	/
G4-EN20	臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	15
G4-EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	/
G4-EN23	按类别及处理方法分类的废弃物总重量	/

G4-EN24	严重泄露的总次数及总量	无泄漏
G4-EN25	按照《巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII的条款视为有害废弃物经运输、输入、输出或处理的重量，以及运往境外的废弃物中有害废弃物的百分比	/
G4-EN26	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	/
G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	/
G4-EN28	按类别说明，回收售出产品及其包装物料的百分比	/
G4-EN29	违反环境法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	无处罚
G4-EN30	为机构运营而运输产品、其他货物及物料以及员工交通所产生的重大环境影响	/
G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资	15
G4-EN32	使用环境标准筛选的新供货商的比例	/
G4-EN33	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	/
G4-EN34	经由正式申诉机制提交、处理和解决的环境影响申诉的数量	无申诉
绩效指标	劳工实践及体面工作	页码
G4-LA1	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	19
G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	19
G4-LA3	按性别划分，产假/陪产假后回到工作和保留工作的比例	25
G4-LA4	有关重大运营变化的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	/
G4-LA5	由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表在总职工人数中所占的百分比	/
G4-LA6	按地区和性别划分的工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	/
G4-LA7	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工人	无
G4-LA8	与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	/
G4-LA9	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	20、22
G4-LA10	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	20
G4-LA11	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	/
G4-LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其它多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	19
G4-LA13	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	/
G4-LA14	使用劳工实践标准筛选的新供货商所占比例	/
G4-LA15	供应链对劳工实践的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	/
G4-LA16	经由正式申诉机制提交、处理和解决的劳工问题申诉的数量	没有
绩效指标	人权	页码
G4-HR1	含有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约的总数及百分比	/
G4-HR2	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	/

G4-HR3	歧视个案的总数，以及机构采取的纠正行动	/
G4-HR4	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供货商，以及保障这些权利的行动	/
G4-HR5	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供货商，以及有助于有效杜绝童工的措施	/
G4-HR6	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供货商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	/
G4-HR7	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	/
G4-HR8	涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动	/
G4-HR9	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	28、29
G4-HR10	使用人权标准筛选的新供货商的比例	28、29
G4-HR11	供应链对人权的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	/
G4-HR12	经由正式申诉机制提交、处理和解决的人权影响申诉的数量	/
绩效指标	社会	页码
G4-S01	实施了当地小区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	/
G4-S02	对当地小区具有重大实际和潜在负面影响的运营点	/
G4-S03	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比，以及所识别出的重大风险	/
G4-S04	反腐败政策和程序的传达及培训	27、30
G4-S05	确认的腐败事件和采取的行动	/
G4-S06	按国家和接受者/受益者划分的政治性捐赠的总值	/
G4-S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	无
G4-S08	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	无
G4-S09	使用社会影响标准筛选的新供货商的比例	28
G4-S010	供应链对社会的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	/
G4-S011	经由正式申诉机制提交、处理和解决的社会影响申诉的数量	/
绩效指标	产品责任	页码
G4-PR1	为改进现状而接受健康与安全影响评估的重要产品和服务类别的百分比	/
G4-PR2	按后果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数	/
G4-PR3	机构关于产品和服务信息与标识的程序要求的产品及服务信息种类，以及需要符合这种信息要求的重要产品及服务类别的百分比	/
G4-PR4	按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数	/
G4-PR5	客户满意度调查的结果	28
G4-PR6	禁售或有争议产品的销售	/
G4-PR7	按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	/
G4-PR8	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数	/
G4-PR9	如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额	/

反馈意见表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《威海金威化学工业有限责任公司 2017 年企业社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

您可以选择以下方式反馈您的意见：

邮寄地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号 潘静

企业发展 职工富裕

